



ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / март 2022. / број 113

ДРАГИМ КОЛЕГИНИЦАМА

**СРЕЋАН 8.МАРТ
ЖЕЛИ**

Републички одбор Синдиката

У овом броју:

ОД СТР. 2 - 6

Активности Синдиката

СТР. 6

Потпредседник СССС Душко Вуковић: 'Време је за синдикалну потрошачку корпу'

ОД СТР. 7 - 9 ПОВОДОМ ДАНА ЖЕНА

др Радмила Обреновић ; др Весна Поповић

ОД СТР. 10

Остале редовне рубрике ; Програм ССО-ССФ

УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА ЗА ИСПЛАТУ НАГРАДЕ

Свим запосленима припада по 10.000 динара

Сви запослени у здравству су у Јануару добили једнократну награду, у висини од 10.000 динара, у циљу побољшања положаја запослених у делатности здравства, социјалне заштите и војним здравственим установама. Награду су, на захтев Синдиката, добили сви запослени у здравственим установама из Плана

мреже здравствених установа, здравствени радници у социјалној заштити и колеге у Установи заједничких послова института у Сремској Каменици. Републички фонд за здравствено осигурање је упутио допис свим филијалама у коме се наводи да се за 14.01.2022. године планира пренос средстава здравственим установама

из Плана мреже здравствених установа, у циљу исплате једнократне новчане помоћи запосленима у висини од 10.000 динара нето са припадајућим порезом.

Исплата ове новчане помоћи односи се на све запослене у здравственим установама, на начин како је то Синдикат и захтевао од председника Републике и Владе Србије.

Синдикат је први захтев за исплату награде свим запосленима упутио још 3. августа 2021. године, а исти захтев поновио 13. децембра 2021. године. Захтеви су уродили плодом, па су новчану помоћ добили и запослени у апотекарским установама, институтима и заводима за јавно здравље, РХ центрима и бањама, као и неугворени радници, труднице и породилге у свим здравственим установама из Плана мреже, односно сви који имају закључене уговоре о раду на одређено и на неодређено време.



Нове основице за обрачун и исплату плата

Влада Републике Србије је донела Закључак од 29. децембра 2021. године којим се утврђују нове основице за обрачун и исплату плата запослених у установама здравствене и социјалне заштите, почев од плате за јануар 2022. године.

Сада увећане за 8 одсто, основице за обрачун и исплату плате запослених у здравству износе:

- за лекаре 4.252,37 динара,
- за медицинске сестре/техничаре 4.526,49 динара,
- за немедицинско особље 4.061,18 динара,

- за здравствене сараднике са стеченим седмим нивоом квалификација 4.175,06 динара,
- за здравствене сараднике са стеченим од трећег до шестог нивоа квалификација 4.250,97 динара.

У социјалној заштити основице износе:

- за лекаре 4.213,72 динара,
- за медицинске сестре/техничаре 4.405,26 динара,
- за немедицинско особље 3.795,82 динара,
- за неговатељице 4.175,41 динара.

УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА

Исплата Ковид додатка и у 2022. години

Влада Републике Србије је на седници, одржаној 10. фебруара 2022. године, донела Закључак којим је дата сагласност да се и у овој години врши исплата награда (Ковид додатак), запосленима у здравственим установама у јавној својини.

Такође, Влада је дала сагласност да се у јануару, односно фебруару 2022. године, исплати Ковид додатак за 2021. годину нашим колегама у Заводу за биоциде и медицинску екологију, Заводу за здравствену заштиту радника „Железнице Србије“ и Заводу за спорт и медицину спорта Републике Србије.

Републички фонд за здравствено осигурање преноси средства здравственим установама према документацији коју они доставе, а која мора да обухвати критеријуме за доделу награде.

Средства за исплату ове награде обезбеђују се у буџету РС.



Исплата Ковид додатка се наставља и у 2022. години

ХИТНЕ МЕРЕ РАДИ ОЧУВАЊА РАДНО-ПРАВНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ У АПОТЕКАРСКИМ УСТАНОВАМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије од надлежних органа захтева измену прописа како би се створили услови за једнако пословање свих државних и приватних апотека у земљи, као и дефинисање модела финансирања плата запослених и израду кадровских планова за апотекарске установе.

У допису, упућеном председнику Републике Србије, председници Владе, министрима здравља, финансија и државне управе и локалне самоуправе, затражен је састанак на ову тему, али и хитна реакција надлежних, „како би се спречило даље урушавање апотекарских установа и положаја запослених“.

То је закључак са састанка, одржаног 28.12.2021. године, на којем су учествовали представници синдикалних организација апотекарских установа у Србији, менаџмента апотекарских установа, Коморе здравствених установа и РФЗО. На састанку су разматрана бројна питања радно-правног и материјалног положаја запослених у апотекарским установама, као и статус апотекарских установа. Закључено је да се радно-правни и материјални положај запослених нагло урушава, иако су Синдикат и менаџмент годинама указивали на проблеме који су и данас актуелни.

Представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије су поновили јасан и недвосмислен став да је тај синдикат против приватизације апотекарских установа. Уколико би се приватизовале апотекарске установе у државном сектору, то би несумњиво значило да се укида Уставом гарантовано право да свако има право на заштиту свог физичког и психичког здравља, из разлога што власници приватног капитала не желе да отварају апотеке у местима у којима не могу да остваре профит. Значај државних апотека је посебно дошао до изражаја током пандемије Ковид-19, када се још једном показало да се без апотека у јавној својини не може остварити потпуна и редовна снабдевеност лековима.

На састанку је наглашено да је циљ постојања државних установа општи интерес, а не профит. Државне апотеке су током ванредног стања продавале заштитну опрему и средства по набавној цени, без марже и било каквог профита и достављале лекове и материјал на кућну адресу, а свој рад организовале у сменама, како би обезбедиле континуирану фармацеутску здравствену заштиту. И све су то постизале у апсолутно неравноправној тржишној утакмици са приватним сектором.

Синдикат предлаже решење проблема финансирања апотека на начин да РФЗО пренесе средства за плате запослених у целости или барем део средстава, како би ове установе могле нормално да функционишу. Подсетивши да су државне апотеке уштеделе огроман новац држави кроз спровођење централизованих јавних набавки, Синдикат предлаже да се из тих средстава финансирају плате запослених.

Трошкови апотекарских установа из године у годину расту и са постојећим условима пословања, не могу да опстану. Државне апотеке су оснивале општине и градови због општег интереса и пружања фармацеутске здравствене заштите грађанима, а не због остваривања профита. С тога су апотеке у државном сектору отворане и на местима где не могу да остваре профит, а њихово затварање би онемогућило доступност лекова грађанима и довело до нарушавања њиховог здравља. Власницима приватног капитала једини мотив је профит и због тога не желе да отварају апотеке у местима у којима не могу да га остваре, док је оснивач апотекама у државном сектору пружање фармацеутске здравствене заштите наметнуо као обавезу и у оним местима које се налазе у руралним и удаљеним подручјима, у којима се не може остварити значајна добит.

Ако је здравље највеће богатство, да ли ће власници апотекарских ланаца бити „владари Србије“? Хоће ли држава преузети „ствар у своје руке“ или ће судбину грађана Србије препустити одлукама појединаца, који могу да уцењују државу?

Синдикат упозорава да, у случају да више не буде апотека у јавној својини, држава више неће моћи да контролише цену лекова. На апотеке у државном сектору примењује



Састанак представника апотекарских установа

се Закон о јавним набавкама, док приватне апотеке немају обавезу расписивања тендера, што државне апотеке доводи у неравноправну тржишну утакмицу.

У условима нелојалне конкуренције, непостојања законског уређења у сфери апотекарства, као и недовољног надзора рада апотека у приватној својини од стране надлежних државних органа, обезвређује се улога апотека у државној својини у обављању фармацеутске здравствене делатности на примарном нивоу. Синдикат и менаџмент апотекарских установа су заузели јединствен став да је неопходно да се изједначе услови пословања, на начин да и приватне апотеке морају спроводити централизоване јавне набавке у делу где услугу финансира РФЗО.



Синдикални активисти, менаџмент апотекарских установа, представници РФЗО и Коморе здравствених установа

УРГЕНЦИЈА ЗА ОТПОЧИЊАЊЕ ПРЕГОВОРА И ЗАКЉУЧИВАЊЕ ПКУ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, као репрезентативни синдикат у делатности социјалне заштите на нивоу Републике и једини потписник важећег гранског колективног уговора за делатност социјалне заштите, упутио је министарки за рад, запошљавање, борацка и социјална питања, Дарији Кисић Тепавчевић, ургенцију за отпочињање преговора и закључивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији.

У допису, упућеном 13.01.2022. године, Синдикат подсећа да је још 8.11.2021. године упутио иницијативу за отпочињање преговора и закључивање тог уговора, али да до сада никакав одговор није стигао.

С обзиром на то да важећи уговор истиче априла 2022. године, Синдикат очекује хитно формирање преговарачког тима Владе Републике Србије за закључивање овог уговора, „који је потребно унапредити, у смислу побољшања радно-правног и материјалног положаја запослених“.



Република Србија

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

Имајући у виду да је колективни уговор од изузетног значаја за запослене, али и Владу Србије, очекујемо позив за одржавање састанка преговарачких тимова Владе и репрезентативних синдиката у делатности социјалне заштите, наводи се у допису председника Зорана Савића.

ПОСТИГНУТА САГЛАСНОСТ О ПРОДУЖЕЊУ РОКА ВАЖЕЊА ПКУ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић, у својству овлашћеног представника јединог репрезентативног синдиката у делатности социјалне заштите који је потписник

важећег Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, постигао је сагласност са министарком за рад, запошљавање, борацка и социјална питања, др Даријом Кисић Тепавчевић, о продужењу рока важења овог уговора.

На овај начин, Синдикат је обезбедио да запослени у социјалној заштити могу континуирано да уживају сва права која смо изборили вођењем социјалног дијалога са представницима Владе Републике Србије.

С обзиром на то да важећи уговор истиче у априлу 2022. године, председник Савић се на време, током јануара, састао са министарком како би договорили продужење овог уговора.



Слика са конференције за штампу др Дарија Кисић Тепавчевић и др Зоран Савић

ЗАПОСЛЕНИ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ ТАКОЋЕ ЗАСЛУЖУЈУ НАГРАДУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је ургенцију за исплату награде у износу од 10.000 динара и запосленима у делатности социјалне заштите.

Након што су сви запослени у здравству добили ову награду, Синдикат истиче да су и запослени у социјалној заштити, њих око 10.000, такође заслужили исплату ове награде, јер су, „радом и пожртвовањем, значајно допринели у борби против заразне болести Ковид-19“.

Сматрамо да су запослени у социјалној заштити апсолутно заслужили исплату награде у висини опредељеној колегама у делатности здравства јер су исказали огромно пожртвовање водећи бригу о осетљивим категоријама, старима, лицима са посебним потребама, пружајући им максималну могућу негу и помоћ.

За државу, односно буџет, ово издвајање не представља озбиљан терет, а запосленима у социјалној заштити значи много, наводи Синдикат у допису упућеном председнику државе и председници Владе Србије.



Др Дарија Кисић-Тепашевић

ЗАРАДА - ПОТРОШАЧКА КОРПА - ЗДРАВ ЖИВОТ

Време је за синдикалну потрошачку корпу

Свакодневни живот је оптерећен многим бригама: како завршити све своје пословне обавезе, како бити више са својом породицом, како се здраво хранити, како зарадити још

више и при свему томе бити задовољан, срећан и здрав. Да подсетимо, Светска здравствена организација дефинише здравље као стање потпуног физичког, менталног и социјалног благостања, а не само одсуство болести и онеспособљености.

Ова, као и све друге дефиниције здравља, свакако, указује на комплексност и мултидимензионалност здравља и здравог живота, а у овом тексту бавићемо се оним утицајима на здравље проузрокованим, с једне стране економским факторима, пре свега зарадом, а с друге, потрошачком корпом, односно двома потрошачким корпама у Србији – минималном и просечном коју сваког месеца утврђује министарство трговине, туризма и телекомуникација. Имајући у виду да смо земља раритета која има две потрошачке корпе, а полазећи од премисе да ниједна својом структуром – садржајем и количинама животних намирница – не омогућава здраву исхрану, проистиче и утврђивање треће корпе – синдикалне која би реалније исказала

колики су трошкови хране неопходни за здрав живот.

Кренимо редом.

Просечна нето зарада у Србији (последњи објављени статистички податак је за новембар 2021. г.) износи 69.136, динара а просечна потрошачка корпа за исти месец износи 79.865,00 динара. Већ у старту мањак је за нешто више од 10.000,00 динара или са просечном зарадом можете надоместити тек 86 одсто просечне корпе.

У пуној стопостотној корпи је предвиђено да трочлана породица у Србији за храну и безалкохолно пиће треба (може) да потроши 30.708,00 динара или отприлике 1000 динара дневно – али како просечни запослени зарађује само 86 одсто остаје му да се сналази са 860 динара за дневну исхрану. Ево неких примера из министарске (пуне) корпе – шта је предвиђено да можете да купите, а да ће то задовољити нутриционистичке потребе за здравом исхраном три члана породице за месец дана – пола



Потпредседник СССС
Душко Вуковић

килограма лимуна, 800 грама спанаћа, пола килограма печурки, килограм и по банана, 200 грама сардине, килограм и 100 грама ослића, 300 грама качкаваља и 63 јаја.

Минимална потрошачка корпа још је редукованија и сиромашнија – она је у новембру прошле године износила 41.238,00 динара (минимална зарада да подсетимо је тренутно 35.000,00 динара што значи да сви који су на минималцу могу да покрију тек 85 одсто минималне корпе). Једноставно за храну и безалкохолно пиће не могу да потроше предвиђених 18.900,00 динара месечно ни 630,00 динара дневно. За њих је сан да за месец дана могу да купе предвиђених 200 грама лимуна, пола килограма ослића, пола килограм спанаћа, 400 грама јунетине, качкаваљ није предвиђен, већ само два килограма белог сира, или 22 грама дневно по члану домаћинства. Следовање јаја је умањено у минималној потрошачкој корпи за трочлану породицу, са 63 из просечне корпе, сведено је на 48 комада, рачунајући да ће током ускршњих празника та разлика бити надокнађена. Шала на страну, ово су само најдрастичнији

примери како структуре просечне и минималне потрошачке корпе са количинама које без икаквих стручних анализа свакако не могу задовољити нутриционистичке потребе за дневним уносом неопходних намирница из било које категорије – воћа, поврћа, свежег и прерађеног меса, свеже и прерађене рибе, млечних и других производа.

Индикативно је да су обе корпе које објављује министарство трговине калорично „најпуније“ житарицама и производима од жита, посебно белим хлебом, који је нарочито присутан у садржају минималне потрошачке корпе. По мојој скромној и не превише стручној оцени количине белог хлеба у обе корпе некавалитетно надокнађују губитак калоричне вредности мањком других намирница, пре свега воћа, поврћа и рибе. У оба случаја, скоро половину неопходног дневног уноса намирница изражених кроз калорије управо чине хлеб и пшенично брашно. Предност угљеним хидратима, мањак свега осталог – витамина, протеина, беланчевина... Сиромашнима дајте хлеба и биће здрави као да је порука оних који су „кројили“ просечну

и минималну потрошачку корпу. Очигледно је из ових непобитних статистичких података, да се намеће потреба за утврђивање здравствено утемељене потрошачке корпе коју ћемо назвати синдикална. Она пре свега треба да буде реална корпа у коју ћемо убацити многе намирнице коју официјелне корпе не препознају, и која ће садржати оптималне количине свих намирница које су неопходне да унесемо у организам како би били здрави. Таква синдикална потрошачка корпа, свакако пунија и садржајнија биће снажан аргумент у преговорима за утврђивање зарада у Србији. Савез самосталних синдиката Србије у креирању и промовисању нове потрошачке синдикалне корпе очекује свесрдну помоћ чланова Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, имајући у виду да у свом чланству поседује експерте и стручњаке који ће аргументовано утврдити шта је и колико калорично неопходно да унесемо у наш организам како би били здрави и продуктивни.

Потпредседник СССС
Душко Вуковић

ПОВОДОМ 8. МАРТА – ДАНА ЖЕНА

ОД РЕЧИ ДО ДЕЛА, ОД ДЕЛА ДО УТИЦАЈА

Ове године Секција жена СССС обележава 20 година постојања. На седници Председништва Савеза самосталних синдиката Србије, одржаној у октобру 2002. године Секција жена конституисана је као облик деловања и том приликом усвојен је Програм рада Секције. Те године у више од 2/3 основних организација синдиката формирају се секције жена на општинским, градским нивоима и на нивоима покрајина. Активности на организовању спровођене су кроз разне видове обуке жена - на ангажовању и оспособљавању ради заштите њихових радних, социјалних права у процесу приватизације, залагању за брже запошљавање жена кроз преквалификације, а нарочито спречавању свих облика дискриминације према женама и остваривању пуне равноправности жена и мушкараца. Више од годину дана трајало је повезивање жена у синдикатима кроз јачање свести о потреби њиховог организовања у секције и самим тим ефикаснијег промовисања женског синдикалног активизма.

Секција жена своју прву Скупштину одржала је 4. фебруара 2004. године под слоганом „Жена има реч“ којој је присуствовало 275 жена и на којој је једногласно за председницу Секције изабрана Слободанка Бранковић, тада актуелна потпредседница Већа СССС. Чланице Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије од оснивања су активно укључене у рад секције. Главни циљеви и правци деловања Секције жена СССС су бољи услови рада и живота, социјална сигурност запослених жена, побољшање и унапређење друштвеног и материјалног положаја жена, информисање и образовање жена о основним правима и слободама, као и правима из радног односа у области безбедности и здравља на раду, оснаживање жена, већа видљивости и заступљеност у синдикалним органима, родна једнакост, једнакост приликом запошљавања, заштита женских права, заштита материнства, забрана дискриминације као и борба за усклађивање пословног и приватног живота Секције жена су жене које су чланице самосталних синдиката Србије

организованих у Савез самосталних синдиката Србије. Органи Секције жена су Конференција и Председништво. Од свог оснивања, значајан део активности Секције жена СССС посветила је информисању и образовању запослених жена о њиховим правима и начину на који могу да их остваре. У организацији Секције жена одржано је на десетине семинара и округлих столова. Само неке од тема биле су: „Социјалне кооперативе као могућност запошљавања“, „Радно правни положај жена у транзицији“, „Оснаживање жена у синдикату“, „Мобинг“, „Жене то могу“, „Конвенције МОП-а“, „Европске интеграције и положај жена“, „Социјални дијалог и колективно преговарање“, „Стратегије и технике преговарања и главни правци родности у колективном преговарању“, „Ненасилна комуникација и усклађивање породичних и професионалних обавеза“, „Заштита од злостављања на раду“, „Од забране дискриминације до афирмације равноправности“, „Социјални статус жена-утицај мобинга-улога синдиката у унапређењу положаја најугроженијих социјалних категорија“, „Женско лидерство-мотивација и вођење тимова“, „Родна равноправност у Србији“, „Дискриминација на раду“, „Успостављање баланса између приватног и пословног живота, стратегије и решења“, „Правила Европске уније о родној равноправности“, „Дискриминација жена на радном месту“, „Учешће жена у неформалној економији“, „Економски и социјални положај жена у оквиру законских измена ПИО“, „Жене за чијим радом је престала потреба“, „Мобинг – препознај, одбрани се“, „Дискриминација жена на радном месту“, „Положај жена на тржишту рада“, „Жене на тржишту рада: ка успостављању баланса родне једнакости“, „Положај жена у друштву, синдикату, породици и радном месту“, „Улога и положај жена у синдикату“, „Равнотежа између пословног и приватног живота“, „Положај жена на тржишту рада – Стандарди достојанственог рада у пракси“, „Промовисање родне равноправности путем колективног преговарања и социјалног дијалога“ и две регионалне конференције „Жене у транзицији и корак даље“ и „Жене у социјалном дијалогу и родно буџетирање“.

Представнице Секције жена учествовале су у раду конференције које су организовале и друге организације са којима имају развијену сарадњу. Такође су учеснице конференција „Женска платформа за Србију – Палић 2014“ и „Женска платформа за Србију – Палић 2020“.

С обзиром да Секција жена СССС чланица женске мреже Међународне конфедерације синдиката (МКС) и женске мреже Паневропског регионалног већа (PERK), председница Секције редовно учествује у раду Међународне жен-

ске синдикалне школе која се одржава једном годишње Уз подршку SOLIDAR Suisse/Snjiss Labour Assistance SLA-Канцеларија у Србији, Секција жена СССС је издала шест публикација: „Жене у радном и социјалном законодавству“ – др Рајко Косановић, „Неформална економија у Републици Србији“ – студија случаја Врање – мр Сања Пауновић, „Достојанствен рад“ – др Рајко Косановић, мр Сања Пауновић, Дивна Вујасиновић Дучић и „Жене за чијим радом је престала потреба“ – Зорица Савић Николић, Дамјанка Станковић, Татјана Пудло Станимировић, Евица Јеремић, Мирјана Стојковић, „Социјални статус жена и злостављање на раду и дискриминација на радном месту“ – Дивна Вујасиновић Дучић, Славиша Радуловић.



Др Радмила Обреновић

При реализацији својих активности, Секција жена сарађује са секцијама жена других репрезентативних синдиката, невладиним организацијама које се баве питањима родне равноправности, секцијама жена из страних синдиката са којима је Савез остварује сарадњу или је њихов члан, Координационим телом за родну равноправност, Повереницом за заштиту равноправности, Делегацијом Европске уније у Србији, Аутономним женским центром, Фондацијом Центар за демократију. Посебна сарадња остварена је кроз пројекте са Фондацијом Фридрих Еберт и SOLIDAR Suisse/Snjiss Labour Assistance SLA-, уз чију подршку је реализована образовна и издавачка делатност.

Свој допринос Секција жена је дала потписивања петиције којом је тражено да 18. мај буде проглашен даном сећања на убијене жене – жртве насиља. Такође, Секција жена је подржала иницијативу и залагање синдикалног покрета у Европи за усвајање Конвенције 190 Међународне организације рада за заустављање родно заснованог насиља у свету рада. За разлику од

многих европских земаља које су ратификовале ову Конвенцију у Србији она још увек није ратификована. Синдикат мора да непрестано инсистира на усвајању ове за жене изузетно важне Конвенције.

Секција жена СССС је чланица Женске мреже Међународне конфедерације синдиката – МКС, Женске мреже Паневропског регионалног већа – PERK. Припада подрегиону Југоисточне Европе женске мреже ПЕРК-а.

У сусрет 8. марту који се се свуда у свету слави као Дан жена подсећамо да жене како у прошлости тако и данас трпе велика понижења, патњу, дискриминацију, сиромаштво и неправду. У свим сферама рада жене у Србији зарађују мање и у бесплатном раду проведу више него мушкарци. Ситуација је врло слична и у Европи и осталим земљама.

Оно што се чини парадоксалним је да што је ниво образовања виши јаз у зарадама је све већи на штету жена. Жене и поред више од века борбе за своја права трпе дискриминацију сваке врсте. Оно што се као позитивно може истаћи је да с еовај проблем истиче врло често у јавности што је корак ка бољем положају жена. Жене у Србији се морају борити против кршења и угрожавања основних људских и уставних права: права на рад, право на недискриминацију по било ком основу, права на економску и социјалну сигурност наших породица, право на безбедан живот свих грађана и грађанки на целој територији Србије.

Са новим облицима рада који су се у време пандемије појавили дошло је до погоршања положаја жена како на тржишту рада тако и у породици. Многе жене су радиле од куће при чему се очекивало да се старају о деци, старијима и ураде све кућне послове што је жену довело у положај крајње експлоатације.

Друштво које жели да напредује, које жели да развија демократске односе мора као главни циљ да има достизање пуне равноправности жена!

Радмила Обреновић
председница Секције жена ССС Србије

ПОВОДОМ ДАНА ЖЕНА

Подсећамо и честитамо 8. март

Како је 8. март дан када се обележава сећање на борбу за женска људска права, подсетимо да је међународни дан жена први пут прослављен 1911. године, а у Србији 1914. године, у Београду. Жене су способне да понесу велики терет у друштву, као радници и као руководиоци, да преброде све социјално-економске баријере. Према званичним ставовима жене у Србији су равноправне са мушкарцима, али реално ситуација је много другачија, јер жене теже долазе до посла од мушкараца, мање су плаћене, одричу се каријере или породице зарад те исте каријере. У протеклих неколико година положај жена у Србији се знатно променио на боље, по званичним подацима. У претходним годинама пандемије жене су се доказале као менаџе-



Др Весна Поповић

ри, организатори, координатори, сарадници, саветодавци како у установама у којима раде тако и у својим породицама. Највећи терет поднеле су управо жене запослене у здравству и социјалној заштити. Верујем да борбу за даље унапређење људских права жена и побољшање положаја у друштву, треба да наставе заједнички и организовано. Славимо солидарну и заједничку борбу за право на рад и достојанствен живот, јавна и природна добра, доступно и бесплатно образовање и здравство. Нежне а снажне, као професионалци свако у свом послу, као мајке, супруге, сестре и ћерке подсећамо и славимо међународни дан жена радно као и сваке године. Уз мирис зумбула, каранфила, и по неку ружу, СРЕЋАН 8. МАРТ.

др Весна Поповић

ЗАКЉУЧАК ВЛАДЕ У ВЕЗИ ИСПЛАТЕ НОВЧАНЕ ЧЕСТИТКЕ ЗА ДЕЦУ ЗАПОСЛЕНИХ

Након више упућених захтева Синдиката у вези са исплатом новогодишње награде запосленима, Влада Србије је 23. децембра 2021. године донела Закључак којим се препоручује органима државне управе, службама Владе и свим директним и индиректним корисницима буџета РС, јединицама локалне самоуправе,

као и организацијама за обавезно социјално осигурање да обезбеде износ од 3.000 динара по детету на име поклона за Нову годину. То је минималан износ који је послодавац дужан да обезбеди, а који може да буде и већи уколико је прописан колективним уговором код послодавца.

МОЛБА ЗА ДАВАЊЕ МИШЉЕЊА У ВЕЗИ ПРИМЕНЕ ЗАКОНА О РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио је мишљење поводом обавезе синдикалних организација да на својим интернет страницама објаве план деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности у року од пет дана од дана доношења. С обзиром на члан 48. став 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/2021), Синдикат је послао допис министарки за људска и мањинска права Гордани Чомић и председници Координационог тела за родну равноправност Зорани Михајловић како би појаснили ову законску обавезу.

У допису се наводи да, у оквиру гранског синдиката, делује око 370 синдикалних организација, од којих ретко која поседује своју интернет страницу, јер немају финансијске могућности, али ни потребе, с обзиром на то да се чланство о свим дешавањима у делатности здравства и социјалне заштите информиса са званичног веб

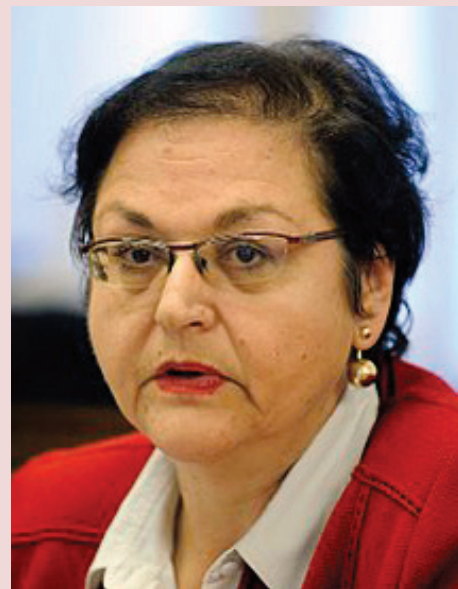
сајта Синдиката, као кровне организације на републичком нивоу.

Сходно наведеном, молимо за давање мишљења на питање да ли су све синдикалне организације испуниле своје законску обавезу прописану чланом 48. став 3. Закона, у случају да Синдикат на републичком нивоу објави план деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности на својој интернет страници.

Уколико сматрате да свака синдикална организација треба да донесе посебне мере за унапређење родне равноправности на свим нивоима организовања и деловања синдиката, постављамо питање да ли се, у недостатку интернет странице, може сматрати да је испуњена законска обавеза њиховим објављивањем на некој од страница отвореног типа, попут друштвених мрежа?

Мишљење нам је хитно потребно с обзиром на то да је законски рок за доношење Плана и објаву истекао

01.01.2022. године, а по закону казне за правно лице и одговорно лице у синдикату су изузетно високе, наводи се у допису који је упутио председник Синдиката Зоран Савић.



Гордана Чомић

ПОСАО ЗА НАЈБОЉЕ ДИПЛОМЦЕ МЕДИЦИНСКИХ ФАКУЛТЕТА И МЕДИЦИНСКЕ СЕСТРЕ

У Палати Србија је, крајем прошле године, свечано обележен пријем у радни однос 200 најбољих дипломаца медицинских факултета у Србији и 500 медицинских сестара и техничара, који су школу завршили са најбољим успехом.

Свечаности су присуствовали и представници Синдиката, који су најавили да ће наставити активности које имају за циљ да се попуни недостајући кадар у здравственим установама широм земље.

Наш синдикат ће инсистирати на запошљавању младих свих профила, као и запослених који волонтирају или раде по уговору о раду на одређено време.



Пријем у радни однос младих лекара и медицинских сестара и техничара

СИНДИКАТ ДАО САГЛАСНОСТ ЗА ПРИЈЕМ 1000 НАЈБОЉИХ ДИПЛОМАЦА МЕДИЦИНСКИХ ФАКУЛТЕТА

Министарство здравља ће, у складу са потребама и кадровским плановима здравствених установа, организовати запошљавања 1.000 дипломаца медицинских факултета у здравственим установама широм Србије. На то га је обавезала Влада Србије, која је на седници одржаној 10. фебруара 2022. године, донела Закључак да Министарство здравља предузме све мере из своје надлежности, у циљу пријема у радни однос недостајућег кадра свих профила у здравственим установама. Ова акција је резултат добре сарадње Синдиката и надлежних органа, с обзиром на то да смо у протеклом периоду уложили велике напоре да најбољи дипломци заснују радни однос у Србији.

Давањем сагласности на ову иницијативу, Синдикат подржава најуспешније студенте који су радом, знањем и трудом постигли изузетне академске резултате и жели да допринесе да они наставе усавршавање у оквиру државног система здравствене заштите.

Позитивна селекција кадрова у здравственом систему омогућава младим лекарима да раде и усавршавају се у својој земљи, чиме се чини крупан корак ка спречавању одласка младих здравствених радника из Србије, што доприноси даљем развоју јавног здравства и очувању квалитета здравствених услуга.



Свечана додела уговора

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

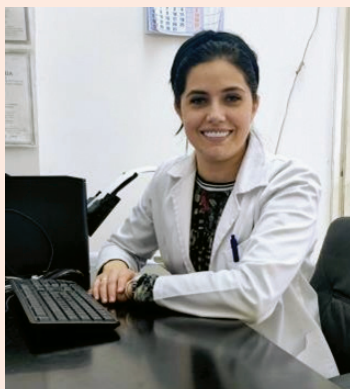
Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије синдикална организација Дома здравља Гаџин Хан

СО Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Дом здравља Г. Хан је тренутно најбројнији репрезентативни синдикат у нашем Дому здравља. Дом здравља Гаџин Хан је здравствена установа са малим бројем запослених у неразвијеној средини где се синдикална организација труди да помогне нашим члановима у свим важним животним и пословним догађајима. Синдикална организација организује излете и рекреативни одмор за чланове синдиката. Омогућили смо члановима набавку робе и одређених услуга преко административне забране. Сваке године издвајамо финансијска средства за новогодишње поклоне за децу наших чланова, поклоне за дан жена и материјалну помоћ у одређеним ситуацијама наших чланова. Користимо погодности савремене технологије како би наше чланство било обавештено о разним погодностима које је за њих изборио синдикат. Наша

синдикална организација има велику подршку и помоћ синдикалне организације Клиничког центра Ниш. Већина чланова одбора у садашњем саставу су свој мандат отпочели крајем 2015. године када је дошло и до значајнијег помака у вођењу наше синдикалне организације. Напомињемо да је СО Дом здравља Г. Хан у периоду од 2015. године пролазила кроз тежак период, да је било кадровских и финансијских проблема и да је наш синдикат морао као један од преговарача да предложи решења за текуће проблеме. Захваљујемо се стручној служби Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије на подршци и помоћи коју нам пружају. Настојаћемо да будемо још бољи у решавању проблема наших чланова као и свих запослених у Дому здравља Г. Хан и залагаћемо се да наши чланови имају могућност коришћења погодности које им пружа синдикат.



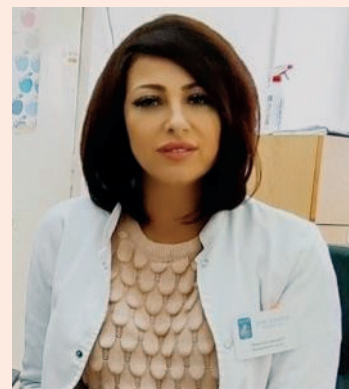
*Др спец. педијатрије
Драгана Стојановић
(члан синдиката)*



*Педијатријска сестра
Александра Стевановић
(члан синдиката)*



*Лаб. техничар
Драгана Николић
(члан одбора синдиката)*



*Педијатријска сестра
Тања Здравковић Богдановић
(председник СО Г. Хан)*



*Патронажна сестра
Оливера Здравковић
(члан синдиката)*



*Возач санитарског возила
Марко Стевановић
(члан одбора синдиката)*

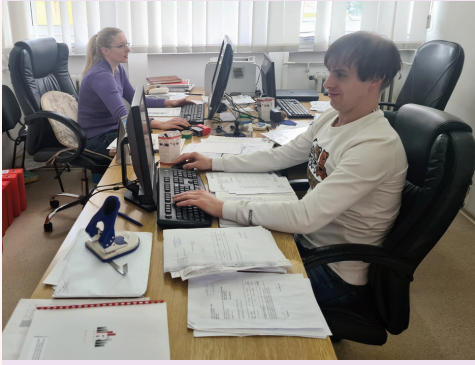


*Медицинска сестра
Марина Ђурић
(члан синдиката)*



*Рендген техничар
Никола Бучар
(члан синдиката)*

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



СО ДЗ Крупањ,
администрација



СО ДЗ Крупањ,
Аница Мићић, главна сестра



СО ДЗ Крупањ,
Братислав Ђуричић, РТГ техничар



СО ДЗ Крупањ, вакцинални пункт,
Љиљана Гајић, Саша Матић,
Гордана Маринковић, Љиљана Дојић



СО ДЗ Крупањ,
др Драгана Стефановић



СО ДЗ Крупањ,
др Зорица Милошевић,
спец. педијатрије



СО ДЗ Крупањ,
др Јелена Кнежевић Лукић,
специјалиста радиологије



СО ДЗ Крупањ,
др Миленко Крсмановић,
начелник Опште службе



СО ДЗ Крупањ,
др Немања Милетић



СО ДЗ Крупањ,
Драган Зарић
обрачунски радник



СО ДЗ Крупањ, здравствена заштита
деце и омладине



СО ДЗ Крупањ, Драгана Благојевић,
правник



СО ДЗ Крупањ, Драгана Грујичић,
виша радиолошка сестра

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



СО ДЗ Крупањ,
Јасмина Радовановић,
кадровски референт



СО ДЗ Крупањ,
Јелена Младеновић дипл. економиста



СО ДЗ Крупањ,
Лепосава Кикановић,
медицинска сестра



СО ДЗ Крупањ,
чланови из Ковид амбуланте



СО ДЗ Крупањ,
Ковид амбуланта у пуној опреми



СО ДЗ Крупањ,
Ковид амбуланта



СО ДЗ Крупањ,
Наташа Јеремић,
гинеколошко акушерска сестра



СО ДЗ Крупањ, општа служба



Чланови СО ДЗ Крупањ

СИНДИКАТ ДОБИО ДВЕ НОВЕ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

ДОБАР РАД СИНДИКАЛНИХ ПРЕДСТАВНИКА ПРЕПОЗНАТ ОД СТРАНЕ ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ И ЗДРАВСТВЕНОЈ УСТАНОВИ У ПРИВАТНОМ СЕКТОРУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, захваљујући залагању синдикалних представника на свим нивоима организовања и деловања Синдиката, добио је у протеклом периоду две нове синдикалне организације.

Синдикату су приступили запослени у Дому за лица ментално ометена у развоју из Тутина (њих 27), као и запослени у Апотеци „Galen pharm“ из Суботице (њих 17). Овом приликом, желимо да истакнемо да је поред великог залагања овлашћених синдикалних представника на оснивању нових организација, значајан допринос дао и програм ССО са ССФ, јер су запослени из приватне апотеке били у програму када је апотека била у јавном сектору.

Синдикат наставља активности на увећању чланства и оснивању нових синдикалних организација.

Новим члановима желимо добродошлицу у највећи и најбољи грански Синдикат у земљи.



Модернизацијом – Синдикат у корак са светом, брзом и тачном информацијом – радник корак испред послодавца

Што су радници боље информисани - права им се мање крше!

Да је информисаност о радничким правима у снажној корелацији са повредом права и активном борбом за права, показују бројна истраживања.

Последње које је спровео Савез самосталних синдиката Хрватске сведочи да су активни и информисани радници и разумеваће о моћи информације - предуслов постизања бољих права и социјалне правде, а тако и достојанственог живота, односно живота по мери човека.

Радници су релативно пасивни кад је реч о тражењу и проверавању информација о радничким правима, док су активнији једино када мисле да су им права повређена или када нису сигурни која права имају. Најчешће се информишу о основним правима, попут годишњег одмора, висине плате, радног времена и других материјалних права, а најмање у вези синдикалног организовања и права на штрајк.

Они обично не препознају неправду и често нису свесни свог потчињеног положаја и не верују како је промена могућа.

Правовремена и редовна информисаност, као и ширење свести о позитивним исходима и утицајима синдикалног рада и борбе, важни су у разбијању таквих предрасуда и тиме, истовремено, унапређењу радничких права уопште.

Улога синдиката у томе је велика, с обзиром на то да су, како показује истраживање, чланови синдиката боље информисани о правима, знају вредност тих информација, а тамо где делује синдикат ређе су и повреде радничких права, а радници склонији да се боре за своја права.

Зато ће Савез самосталних синдиката Србије, реализацијом међународног пројекта, подићи информисаност на знатно виши ниво и истрајати у напорима да освети и едукује чланове о важности синдикалног организовања и синдиката и његове улоге, као и о важности информисаности о правима. На том путу је, сматрају у Савезу, неопходно боље унутрашње информисање, које би требало да буде постигнуто формирањем базе података, савременог интернет портала и

мобилне апликације „е-синдикат“, чиме ће чланство бити приближено Савезу, гранским синдикатима и свим другим нивоима синдикалног организовања.

Дигитализацијом ће сваки члан моћи да,

на „један клик“, дође до свих потребних законских аката, прописа и иницијатива које синдикати упућују влади, послодавцима и локалним самоуправама. Али, и свим документима и одлукама, битним за синдикалну организацију и њене чланове.

Део пројекта, под називом „Синдикална академија“, предвиђа едукацију чланова о бројним темама, из које ће проистећи приручник за колективно преговарања и социјални дијалог. Дигитализација би требало да ојача присуство СССС на друштвеним мрежама, чиме би он требало да постане активнији и ближи својим члановима.

Преко друштвених мрежа Савез ће афирмисати своје нове апликације, е-синдикат и „Радна права за тебе“, која је намењена младима који из средњих школа или са факултета излазе на тржиште рада, али и онима који су радници са искуством а желе да додатно утврде своја знања.

Савез жели да пробуди жељу за активним учешћем и личним доприносом унапређивању права и положаја радника. Бољим информисањем настоји да допринесе демократизацији и ширењу знања свих радника о њиховим правима и могућностима деловања, те да их приближи синдикалним организацијама и синдикалном учлањавању и деловању.



СИНДИКАЛНО СОЛИДАРНО ОСИГУРАЊЕ

25 ГОДИНА ПРОГРАМА ССО-ССФ ОБЕЛЕЖАВАМО РАДНО СКУПОМ ОСИГУРАНИКА ОД 11.04.-13.04.2022.

Програм Синдикално Солидарног Осигурања са Синдикално Солидарним Фондом обезбеђује великој породици Осигураника, чланова овог Синдиката, осигуравајуће покриће као и коришћење наменских средстава синдикалног фонда, како за осигураника, тако и за чланове његове породице.

Током низа година Програм је унапређиван, допуњаван новим правима, усавршаван уз сугестије чланова органа Синдиката, а успешно реализован у сарадњи Председника синдикалних организација, осигуравача и заступничке куће.

Табела осигураних сума.



СИНДИКАЛНО СОЛИДАРНО ОСИГУРАЊЕ

САМО ЗА ЧЛАНОВЕ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

ОСИГУРАЊЕ ПО НАЈПОВОЉНИЈИМ УСЛОВИМА

ОСИГУРАЊЕ ОД ПОСЛЕДИЦА НЕСРЕЋНОГ СЛУЧАЈА

Уговорена комбинација покрића и осигураних сума

– за члана *Синдиката*

ОСИГУРАНЕ СУМЕ У ДИНАРИМА ПО ЧЛАНУ СИНДИКАТА:					
Незгода		Смрт услед болести	Незгода		
Инвалидитет	Смрт		Трошкови лечења услед проф. обољења и незгоде	Дневна накнада за боловање услед проф. обољења и незгоде	Прелом кости
330.000,00	140.000,00	70.000,00	60.000,00	300,00	5.000,00

– за чланове *породице*

Покривени ризици	Осигурене суме у динарима за брачног друга и децу:	Осигурене суме у динарима за чланове заједничког домаћинства:
Смрт услед незгоде	40.000,00	15.000,00
Смрт услед болести	20.000,00	7.500,00

Сва уговорена осигуравајућа покрића важе 24 часа, без просторног и временског ограничења!

Укупна издвајања за Програм Синдикалног Солидарног осигурања износе 0,5% на нето зараде као наменски увећана чланарина.

СВИ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА КОЈИ СУ У ПРОГРАМУ ССО МОГУ КОРИСТИТИ НАМЕНСКА СРЕДСТВА ССФ ЗА:

- Превентивно рекреативне одморе (бање, море, планина) под бенефицираним условима
- Новчану награду за рођење трећег и сваког наредног детета,
- Отпремнину за одлазак у пензију.

НАЧИН ПРИСТУПАЊА ОСИГУРАЊУ

Председник Синдикалне организације потписивањем полисе омогућује сваком члану да лично приступи Програму ССО – ССФ и користи све погодности.

ИНФОРМИШИТЕ СЕ ! ПИТАЈТЕ ПРЕДСЕДНИКА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ !

ПРЕВЕНТИВНО РЕКРЕАТИВНИ ОДМОРИ

НАЈАВА ПРЕДСЕЗОНЕ 2022.

LOGOS NAJ
SARAJEVSKA 25/I, 11000 BEOGRAD

tel: 011/361-77-53
011/361-35-89
fax: 011/361-35-92
mejl: logos@sb.rs
PIB: 100030199
Račun: 220-31486-15



ЦРНА ГОРА ХОТЕЛ „БЕЧИЋИ“

6 ПОЛУПАНСИОНА

Смена: 02.06.-08.06.2022. **145 евра**

Смена: 08.06.-14.06.2022. **150 евра**



ГРЧКА ПОЛИХРОНО, ВИЛА „GREEN GARDENS“

Пакет аранжман (бус+ смештај) 10 ноћи

Смена: 18.05.-28.05.2022. **83 евра**

Смена: 28.05.-08.06.2022. **124 евра**



ГРЧКА НЕА ВРАСНА, ВИЛА „FILOXENIA“

Пакет аранжман (бус+ смештај) 8 ноћи

Смена: 28.05.-05.06.2022. **8.500,00 динара**



ГРЧКА, КАСАНДРА

Пакет аранжман (бус+ смештај) 7 ноћи
8.500,00 динара

Афитос, Калитеа, Сивир

Смена: 28.05.-04.06. 2022.

Скала Фурка, Неа Скиони, Лутра

Смена: 25.05.-01.06. 2022.

За све програме за лето 2022. године Србија, Црна Гора, Албанија, Турска, Тунис, Египат, европски градови...
јавите се и резервишите у „Логос Нај-у“, 011/361-7753, 069/573-57-73, 063/692-964

Искористите могућност отплате до 14 месечних рата.

Скуп Осигураника 2022. се организује у Врњачкој Бањи, хотел „Фонтана“ од 11.04.-13.04.2022.

Скуп осигураника чине председници свих синдикалних организација у Програму ССО – ССФ за који ће добити позив и Програм одржавања радног скупа.

У ишчекивању нових заједничких фотографија, подсећамо на тренутке проведене на Косову и Метохији 2017. године и на Опленцу 2019. године када је одржан последњи скуп.



ССО – ССФ ОПЛЕНАЦ 2019. ГОДИНЕ

**КОРИСТИТЕ СВЕ ПОГОДНОСТИ ПРОГРАМА ССО – ССФ, УЧЛАНИТЕ СЕ!
ТО МОЖЕ САМО ЧЛАН СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ!**

Срећан 8.март



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



СЕКЦИЈА МЛАДИХ

СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

ЗДРАВЉЕ