



# ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / ДЕЦЕМБАР 2023. / број 120

Срећне Божићне  
и новојодичне празнике  
жели Вам  
Републички одбор Синдиката

У овом броју:

Стр. 2. Интервју са председником Синдиката

Стр. 3-4. Пошљисани саопштења са Владом и Министарством за рад

Од стр. 5 Активности Синдиката и остале редовне рубрике

## ИНТЕРВЈУ СА ПРЕДСЕДНИКОМ

# САВИЋ: УЧИЊЕНО ДОСТА НА УНАПРЕЂЕЊУ УКУПНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ, СЛЕДИ ДАЉА БОРБА

Од Нове године плате запослених у јавном сектору биће увећане за 10 одсто, док ће део запослених у здравству и социјалној заштити имати и додатно повећање због увећања коефицијената, изјавио је председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић.

Он је, у интервјуу за наш лист, истакао да ће тиме материјални положај запослених у здравству и социјалној заштити бити побољшан, али да Синдикату предстоји даља борба за још виши стандард свих запослених и право на достојанствен живот.

Од низа активности које су донеле добре вести за запослене, Савић је издвојио потписивање Споразума о продужењу Посебног колективног уговора за социјалну заштиту и измене тог уговора којима се омогућава исплата јубиларне награде за 40 година рада, чиме су запослени у социјалној заштити изједначени са правима осталих запослених у јавном сектору.

Такође, настављен је пријем најбољих дипломаца медицинских факултета и ученика средњих медицинских школа, што ће, према његовим речима, утицати на побољшање квалитета здравствене заштите и смањење радног оптерећења запослених.

„После вишегодишњег инсистирања нашег синдиката, коначно је измењен Правилник о уговарању са установама здравствене заштите, којим се обезбеђују средства за исплату путних трошкова запосленима за време специјализације. Тиме је исправљена неправда према делу лекара који су на специјализацији“.

Савић је нагласио и да је Влада Србије, након вишемесечног инсистирања Синдиката, коначно донела Закључак којим је омогућен пријем на неодређено радно време свих запослених који су радили током пандемије корона вируса. Тако је примљено око 13.000 људи који су радили током пандемије, од којих је више од 9.000 примљено након тог закључка.

Измењена је и Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата којом је утврђен већи коефицијент за возаче у службама хитне медицинске помоћи и возаче санитетских возила.

„Нажалост, и поред постигнутог договора са министарком здравља око измене коефицијената за немедицинске раднике и здравствене сараднике, Влада Србије није уважила наш захтев“.

Савић подсећа да су више месеци трајали преговори са Владом око побољшања радног правног и материјалног положаја запослених у здравству.

„И, коначно, дошло је до потписивања Споразума, којим је предвиђено повећање коефицијената за део здравствених сарадника и немедицинских радника. У том циљу је, такође, формирана Радна група која ће радити на даљем побољшању материјалног положаја запослених, како би се током следеће године додатно побољшао положај свих запослених у здравству“.



Председник Синдиката З. Савић

Синдикат је, с министром за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, потписао Споразум о побољшању материјалног положаја запослених који предвиђа измену коефицијената запослених из 6 група послова, почев од 1. јануара идуће године. Договорен је и наставак рада Радне групе, чији је циљ даље унапређење материјалног и радно правног положаја запослених.

Савић очекује и да ће до краја текуће године бити потписан Посебан колективни уговор за делатност здравља с обзиром на то да су у току завршни преговори.

Тим уговором ће, према његовим речима, сва достигнута права запослених бити сачувана, док ће нека решења бити и повољнија за запослене.

Сумирајући постигнуто у години која је при измаку, Савић је оценио да је, упркос бројним тешкоћама, учињено доста на унапређењу укупног положаја запослених, „али да смо, ипак, далеко од тога да су испуњени сви захтеви Синдиката“.

# ПОТПИСАН СПОРАЗУМ СА ВЛАДОМ, ОТКАЗАН ПРОТЕСТ

Након дугих преговора са представницима Владе Републике Србије, Републички одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије је, 22. новембра 2023. године, прихватио предлог Споразума Владе Србије.

Доношењем Одлуке о прихватању Споразума, ставља се ван снаге Одлука о одржавању протеста.

Споразумом Владе Републике Србије и репрезентативних синдиката предвиђена је измена коефицијената за 5 група послова, почев од 1. јануара 2024. године, уз законом гарантовано повећање плата од 10% за све запослене у делатности здравства и социјалне заштите, почев од плате за јануар 2024. године.

Влада се овим споразумом обавезала да ће формирати радну групу, у коју ће бити укључени представници репрезентативних синдиката у року од 5 дана од дана потписивања овог споразума. У циљу додатно побољшања положаја запослених, радна група ће усагласити своје ставове до 15. априла 2024. године и доставити их влади, која ће усвојити измене позитивних прописа у складу са оквирима буџета Републике Србије, са применом од 1. маја 2024. године.

Такође, Споразумом се влада обавезала о приоритетним областима унапређења здравственог система: начином утврђивања плата запослених у здравству, кроз социјални дијалог са репрезентативним синдикатима, у смислу дефинисања предлога за измену прописа којима се утврђује висина основице и коефицијенти на основу којих се утврђује плата запослених у здравству, начином одређи-

вања других примања запослених у складу са члановима Посебног колективног уговора за здравствену делатност, као и другим питањима која су од утицаја на материјални и радно-правни положај запослених у здравству.

Истог дана су одржани и састанци Радне групе за измену коефицијената у социјалној заштити и преговори за закључивање новог ПКУ за делатност здравства.

Представници Министарства за рад су исказали добру вољу да део запослених у социјалној заштити добије повећање, почев од 1. јануара 2024. године, у складу са финансијским могућностима буџета, а да Радна група до априла утврди нове коефицијенте и за остале запослене. Преговори за закључивање ПКУ за делатност здравства иду добрим током. Тим поводом, планиран је и састанак са министарком проф. др Даницом Грујичић.

О свему овом Синдикат наставља интезивне активности.



Преговори са премијерком везано за измене Уредбе о коефицијентима (Фотографија преузета са сајта Владе Републике Србије)



Преговарачки тим Синдиката и Владе на преговорима (Фотографија преузета са сајта Владе Републике Србије)

# ПОТПИСАН СПОРАЗУМ СА МИНИСТАРСТВОМ ЗА РАД ЗА ПОБОЉШАЊЕ МАТЕРИЈАЛНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ У СИСТЕМУ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Споразум о измени коефицијената за обрачун и исплату плата запослених у систему социјалне заштите потписан је у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Споразум су потписали министар Никола Селаковић и др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, на састанку, одржаном 12. децембра 2023. године.

Њиме се гарантује повећање коефицијената за 6 група послова, почев од плате за јануар 2024. године и наставак преговора на даљој измени Уредбе како би се на адекватан начин сагледали сви запослени у систему социјалне заштите.

Тако ће додатно повећање плате имати: неговатељица у установама за смештај непокретних и полупокретних корисника у установама за старе и установама за умерено ометене у менталном развоју; берберин; геронтодомаћица (II степен стручне спреме); неговатељица у установама за смештај корисника оболелих од аутизма, теже и тешко ометених у менталном развоју, душевно оболелих и инвалидних лица и деце у стационару до три године старости (II степен стручне спреме); КВ кувар; пекар; КВ радник; портир; набављач и магационер; возач; неговатељица у установама за смештај непокретних и полупокретних корисника, у установама за старе и установама за умерено ометене у менталном развоју; фризер; радни инструктор; геронтодомаћица и дактилограф у ЦСР (III степен стручне спреме); неговатељица у установама за смештај корисника оболелих од аутизма, теже и тешко ометених у развоју, душевно оболелих и инвалидних лица и деце у стационару до три године старости (III степен стручне спреме); запослени на економско-финансијским пословима и уношењу података у рачунар; магационер; економ (набављач); домаћица клуба; возач путничког возила; козметичар; кувар; дактилограф и административни



*Потписивање Споразума са министром Селаковићем*

радник (IV степен стручне спреме); васпитач; социјални радник; радни терапеут; правник; саветник за хранитељство у установама социјалне заштите за смештај корисника; социјални радник; водитељ случаја; радник на пословима планирања и развоја; правник у ЦСР и референт за комуникације са корисницима услуга у установи социјалне заштите за смештај старих лица чији је капацитет изнад 1000 корисника (VI степен стручне спреме).

Поред законом гарантованог повећања плата од 10 одсто, које ће добити сви запослени почев од плате за јануар 2024. године, запосленима из 6 група послова следи додатно повећање плате због увећања коефицијената.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије честита запосленима додатно повећање плата и најављује наставак активности на измени Уредбе и побољшању радноправног и материјалног положаја запослених свих профила.

Подсећамо да смо једини грански синдикат који је потписник ПКУ и за делатност здравства и за делатност социјалне заштите и зато позивамо све оне који нам још нису приступили да постану чланови синдиката чија се реч поштује и уважава од надлежних државних органа. Овом приликом желимо да се захвалимо министру Николи Селаковићу и његовим сарадницима на уважавању оправданог захтева Синдиката, да се због ограничених буџетских средстава намењених делатности социјалне заштите, најпре сагледају најугроженији запослени у систему, а да се у наставку преговора током 2024. године, кроз повећање коефицијената сагледају и остали запослени.

*Представници Министарства за рад и нашег синдиката*



## ОТПОЧЕЛИ ПРЕГОВОРИ ЗА ЗАКЉУЧИВАЊЕ ПКУ ЗА ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ

У Министарству здравља је 30. октобра 2023. године отпочео поступак преговарања ради закључивања Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе. Поступак преговарања вођен је у пуном саставу преговарачких тимова Владе Републике Србије и репрезентативних синдиката за делатност здравствене заштите у Републици Србији. Присутни су били представници министарства здравља, за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, државне управе и локалне самоуправе и финансија, као и Републичког фонда за здравствено осигурање, Коморе здравствених радника Србије, Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и ГСЗСЗ Независност. На састанку је договорена динамика наставка преговора. Очекујемо усвајање предлога Синдиката за побољшање материјалног и радноправног положаја запослених.



Преговарачки тимови Владе и репрезентативних синдиката



Преговори ПКУ за здравство представници Владе

## МИНИСТАРКА ПОДРЖАЛА ВЕЋИ ДЕО ЗАХТЕВА НАШЕГ СИНДИКАТА

Министарка здравља проф. др Даница Грујичић је на састанку, који је одржан 5. децембра, подржала већи део захтева које је тражио наш синдикат везаних за измене и допуне Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.



Др Даница Грујичић

Реч је о побољшању материјалног и радноправног положаја специјализаната, прецизнијем дефинисању накнаде трошкова превоза за све запослене, годишњем одмору и плаћеном одсуству, додатној заштити колегиница за време трудноће, једног од родитеља са дететом до три године живота, самохраним родитељима детета до седме година ометеном у развоју.

Министарка се сагласила и са одредбама које дефинишу колективно осигурање запослених, повећањем висине и обима права за накнаду трошкова погребних услуга, прецизнијем дефинисању права на исплату солидарне помоћи запослених и другим питањима.

Састанку, одржаном у Министарству здравља, присуствовали су и помоћница министра Слађана Ђукић и представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и ГСЗСЗ Независност.

Нови састанак преговарачких тимова владе и репрезентативних синдиката заказан је за 11. децембар 2023. године. Коначну реч о свему наведеном даће Влада Србије на предлог Министарства здравља.

## О БРОЈНИМ ПРОБЛЕМИМА СА ПОМОЋНИЦОМ МИНИСТАРКЕ ЗДРАВЉА

Представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије су 20. октобра 2023. године разговарали са помоћницом министарке здравља Слађаном Ђукић о актуелним проблемима у овој делатности.

На састанку је разговарано о поступку запошљавања лица која су радила током епидемије, ученим проблемима у систему за обрачун и исплату плата ИСКРА, дуговањима здравствених установа које се налазе у блокади, отпочињању преговора за закључи-

вање ПКУ за делатност здравствене заштите и другим питањима.

Министарство здравља ће, како је обећала помоћница министарке, предузети активности на запошљавању лица која су радила током епидемије. Због проблема у функционисању система ИСКРА биће заказан заједнички састанак представника министарства здравља и финансија са представницима синдиката.

Очекујемо да ускоро отпочну преговори за закључивање новог ПКУ за делатност здравства.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

## УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА

### ИСПЛАТА ПУТНИХ ТРОШКОВА И СПЕЦИЈАЛИЗАНТИМА У УСТАНОВАМА КОЈЕ СЕ НАЛАЗЕ У БЛОКАДИ

Након упућеног захтева Синдиката надлежним државним органима за допуну Закључка Владе број 401-263/2023 од 26. јануара 2023. године, у смислу да се установама које се налазе у блокади омогући исплата путних трошкова за специјализанте, као и обављених бројних разговора са представницима Владе Републике Србије, Министарства здравља и РФЗО, Влада је дана 23. новембра 2023. године донела Закључак број 401-11575/2023 којим је предвиђено да се изузетно у 2023. години, принудном наплатом неће теретити средства намењена за трошкове дневница за службена путовања и средства намењена за трошкове превоза здравствених радника на специјализацији или ужој специјализацији од места становања до здравствене установе у којој се обавља специјализација или ужа специјализација. Влада је донела Закључак између осталог и за конто 423311,

баш онако како је то Синдикат у свом захтеву и истакао од 05.09.2023. године.

Драги специјализанти, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је још једном на делу показао да брине о вашим правима и да се наша реч цени и уважава. Овом приликом Вас обавештавамо да смо истакли и конкретне предлоге за измене и допуне ПКУ за делатност здравства, како бисмо Вам додатно побољшали радноправни и материјални положај!!!

Захваљујући раду овог Синдиката, утврђена висина Ваше накнаде плате, увећава се за проценат увећања плате за делатност здравства (раније се ова накнада није увећавала за све време трајања специјализације).

Будите део највеће породице у делатности здравства.



# ВЛАДА КОНАЧНО УСВОЈИЛА ЗАХТЕВ СИНДИКАТА – ЗАПОСЛЕНИМА У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ ЈУБИЛАРНА НАГРАДА ЗА 40 ГОДИНА РАДА

**З**апослени у социјалној заштити Србије ће добити јубиларну награду за 40 година рада.

Тиме је Влада Србије коначно усвојила предлог нашег синдиката да се исплата врши за све запослене који су навршили 40 година рада у установи социјалне заштите у текућој години. Влада је, на седници одржаној 12.10.2023. године, усвојила предлог репрезентативних синдиката за делатност социјалне заштите у Републици - Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Ср-

бије и Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије - да се закључи Анекс Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици, како би се запосленима омогућила исплата јубиларне награде за 40 година проведених у радном односу у установи социјалне заштите. Репрезентативни синдикати су овај предлог усагласили са представницима Министарства за рад још у априлу текуће године.

Висина ове заслужене награде за све запослене који су 40 година остали

верни систему социјалне заштите износи 2,5 просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику.

Нагласивши да ће ускоро бити потписан и Анекс Посебног колективног уговора за социјалну заштиту, Синдикат се захвалио свим запосленима у социјалној заштити који су веровали у њега и честитао им на заслуженом праву на јубиларну награду и за 40 година рада.

## ЗАКЉУЧЕНОМ ИЗМЕНОМ ПКУ ОМОГУЋЕНА ИСПЛАТА ЈУБИЛАРНЕ НАГРАДЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ

**И**зменом Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Србији, која је усвојена 18. октобра 2023. године, запосленима је омогућена исплата јубиларне награде за 40 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.



Др Зоран Савић, министар Селаковић и Верица Пауновић

Наиме, у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања закључен је Посебан колективни уговор (ПКУ) о измени тог уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, којим се омогућује исплата те награде, у висини од 2,5 просечне зараде у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, почев од почетка текуће године.

Потписници овог уговора су у име Владе Републике Србије, министар за рад, Никола Селаковић, у име Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, председник др Зоран Савић и у име Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије, председница Мирјана Вељовић. Овом догађају су присуствовали и представници ресорног министарства, као и председница Пододбора за социјалну заштиту нашег синдиката, Верица Трифуновић Пауновић.

Честитамо запосленима у социјалној заштити измену овог уговора и очекујемо да ћемо у предстојећим преговорима успети да издејствујемо и још бољи, као што смо то чинили и 2015, 2019. и 2020. године, када смо за запослене изборили многа повољнија права, попут одредбе о безбедности и здрављу на раду, скраћеног радног времена, јубиларне награде за 35 година рада у установи социјалне заштите, додатка на плату за рад недељом - 20% од основне плате, дужег годишњег одмора, накнаде плате у износу од 100% просечне плате у претходних 12 месеци ако је спреченост за рад проузрокована малигним обољењима и ако је спреченост за рад настала због потврђене заразне болести КОВИД-19, разних врста солидарних помоћи запосленима, проширено право на накнаду трошкова превоза итд. И зато, учланите се у Синдикат, јер ЗАЈЕДНО МОЖЕМО ВИШЕ!

## МИНИСТАР ЗА РАД ИЗРАЗИО СПРЕМНОСТ ЗА РЕШАВАЊЕ ЗАХТЕВА СИНДИКАТА

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Никола Селаковић изразио је спремност за решавање бројних захтева које су затражили представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

На састанку, одржаном 2. новембра 2023. године, разговарано је о повећању плата, измени Уредбе о коефицијентима и увођењу јединствене основице за обрачун и исплату плата, отпочињању преговора за закључивање ПКУ за социјалну заштиту, недостатку броја извршилаца и другим отвореним питањима.

Након што је министар изразио разумевање за истакнуте захтеве Синдиката, фомирана је Радна група за измену Уредбе о коефицијентима и увођење јединствене цене рада у си-

стему социјалне заштите, која ће први састанак одржати већ 6. новембра.

Представници Синдиката су замолили да Министарство за рад упути допис директорима установа социјалне заштите, у којем би се још једном указало да установе могу користити права из Закона о буџетском систему и пратеће уредбе, ради запошљавања недостајућег кадра без сагласности надлежне комисије.

Селаковић је прихватио овај предлог Синдиката и наведени допис је прослеђен свим установама социјалне заштите.

Представници Синдиката су указали и на неповољан материјални положај неговатељица и геронтодомаћица, стручних радника, администрације и свих других запослених у систему, што ће, према обећању министра,



Министар Селаковић

бити решено изменама Уредбе о коефицијентима.

Предстоје нам и преговори за закључивање новог ПКУ за социјалну заштиту у Републици Србији, а министар је изразио спремност за вођење социјалног дијалога и изнео уверавања да ће преговори отпочети благовремено.

## ОДРЖАН НОВИ САСТАНАК СА МИНИСТРОМ ЗА РАД

У Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је, 5. децембра 2023. године, одржан нови састанак Радне групе за измену Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и јединственој цени рада у систему социјалне заштите.

Састанку су присуствовали министар за рад Никола Селаковић са комплетним руководством Министарства и репрезентативни синдикати за делатност социјалне заштите - Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Синдикат запослених у социјалној заштити Републике Србије.

Разговарано је о предложеним изменама коефицијената и исплати једнократне помоћи свим запосленима у систему социјалне заштите у износу од 10.000 динара.

Представници нашег синдиката су остали при раније истакнутим захтевима.



МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,  
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА



# ОБАВЕШТЕЊЕ СА САСТАНКА РАДНЕ ГРУПЕ ЗА ИЗМЕНУ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА И ЈЕДИНСТВЕНОЈ ЦЕНИ РАДА У СИСТЕМУ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

У Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је, 24. новембра, одржан нови састанак Радне групе за измену Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и јединственој цени рада у систему социјалне заштите.

Састанку су присуствовали највише руководство ресорног министарства и репрезентативни синдикати за делатност социјалне заштите, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Синдикат запослених у социјалној заштити Републике Србије.

На предходном састанку Радне групе закључено је да представници Министарства за рад израде финансијске ефекте за шест (група послова) коефицијената 9.03; 9.30; 10.03; 10.39; 10.69 и 15.83, а други предлог је био да се уради анализа за осам (група послова) коефицијената 9.03; 9.30; 10.03; 10.39; 10.69; 15.83; 19.35; 20.41 и да се на да-

нашњем састанку покуша постићи коначан договор.

Колеге из Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије су промениле мишљење и одлучиле да не прихвате нити један од понуђених предлога и истакле став да неговатељицама не треба додатно повећавати плату.

Представници нашег Синдиката су остали при ставу, с обзиром на ограничена буџетска средства, да треба финансијски помоћи најугроженијим групама запослених, о чему су се на предходном састанку сложили сви чланови радне групе. Колеге из другог синдиката су напустиле састанак, а ми нисмо желели да чланови које заступамо и представљамо остану без додатног повећања плата које су апсолутно заслужили.

Дакле, за наведених 6 група послова следи додатно повећање плата, поред оног законом гарантованог од 10%, почев од 1. јануара 2024. године.

О свему што смо навели постоје записници које је израдило Министарство за рад.

Влада Републике Србије је претходног дана донела Закључак о образовању Радне групе за координацију активности унапређења материјалног и радно-правног положаја запослених у систему социјалне заштите Републике Србије, ради анализе постојећег нормативног оквира, којим се уређују права, положај и плате запослених у систему социјалне заштите.

Задатак ове радне групе биће да предложи мере за унапређење система социјалне заштите у вези са материјалним и радно-правним положајем запослених у том систему. Драге колеге свих профила запослених у социјалној заштити, Радна група наставља са радом, када ће, надамо се, заслужено повећање коефицијената добити и високообразовани кадар и сви остали запослени у систему.

## ОДРЖАНИ САСТАНЦИ РАДНИХ ГРУПА ЗА ИЗМЕНУ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА

Првим састанцима, одржаним 3. и 6. новембра 2023. године, радне групе започеле су разговоре за измену Уредбе о коефицијентима за запослене у здравству и социјалној заштити.

У згради Владе Србије одржан је састанак Радне групе за измене Уредбе о коефицијентима за запослене у делатности здравства, којем су присуствовали представници министарства здравља, рада и финансија, МДУЛС, РФЗО, Генералног секретаријата Владе и репрезентативних синдиката.

У Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања одржан је састанак Радне групе за измене Уредбе о коефицијентима за запослене у делатности социјалне заштите, којем је присуствовало руководство

Министарства за рад и представници репрезентативних синдиката за делатност социјалне заштите у Републици Србији.

Представници Синдиката су навели конкретне предлоге за измене Уредбе о коефицијентима и увођење јединствене основице за обрачун и исплату плата, како би се побољшао материјални положај немедицинском кадру, здравственим сарадницима, неговатељицама, геронтодомаћицама, администрацији, стручним радницима у социјалној заштити и свим запосленима чија је егзистенција угрожена тренутним ниским зарадама. Преговори ће бити настављени, а Синдикат неће одустати од својих захтева.

## Захтев министру рада за исплату награде свим запосленима у делатности социјалне заштите

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева исплату награде у једнаком износу свим запосленима у делатности социјалне заштите, до краја текуће године, у складу са чланом 17. Закона о буџету Републике Србије за 2023. годину.

У допису, упућеном 30. новембра министру за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, наводи се да су примања запослених у социјалној заштити апсолутно несразмерна пословима који се свакодневно у три смене обављају, а који носе огромну одговорност, јер се води стручни рад, брига и нега о корисницима наших услуга.

Синдикат подсећа да запослени из шест група послова у социјалној заштити, применом Закона о платама у државним органима и јавним службама, Уредбе о коефицијентима и других аката, немају ни минималну зараду и да, већ годинама, „чувају социјални мир“. Уз исплату ове награде, очекујемо и наставак рада Радне групе за измену Уредбе о коефицијентима, као и поштовање измена коефицијената за шест група послова, које су договорене на састанку те радне групе, одржаног 24.11.2023.године.

Синдикат захтева да се Влада Србије о свему наведеном обавезе закључи-

вањем споразума о унапређењу материјалног и радноправног положаја запослених у систему социјалне заштите са репрезентативним синдикатима у делатности социјалне заштите.

Од министра за рад се зато очекује да предузме хитне активности у складу са датим надлежностима, како би Влада Србије донела одлуку о исплати награде у једнаком износу за све запослене у социјалној заштити и како би био потписан обавезујући споразум ради увећања коефицијената за обрачун и исплату плата.

## УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА – ВЛАДА ДОНЕЛА ЗАКЉУЧАК О ЗАПОШЉАВАЊУ ЛИЦА КОЈА СУ ЛЕЧИЛА ОБОЛЕЛЕ ОД COVID-19

Влада Републике Србије је сагласна да се у радни однос на неодређено време приме здравствени радници, сарадници и друга лица која су радила на пословима лечења оболелих од заразне болести COVID-19 или на пратећим помоћно-техничким пословима у здравственим установама у јавној својини и

привременим објектима за смештај и лечење оболелих од ове заразне болести.

У закључку владе, усвојеном на седници, одржаној 14. новембра 2023. године, наводи се да ће свака здравствена установа добити инструкцију за пријем по овом основу и ти запослени ће бити у

новом, проширеном кадровском плану. Сви заинтересовани се могу обратити надлежној служби установе за детаљне информације о пријему запослених. Синдикат честита свим новозапосленим пријем у стални радни однос. Будите део највећег гранског синдиката у Републици Србији!

## РОС ДОНЕО ОДЛУКУ О УЧЕШЋУ НА ЈАВНОЈ СЕДНИЦИ ВЕЋА ИСПРЕД СКУПШТИНЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије учествоваће на јавној седници Већа Савеза самосталних синдиката Србије, која ће бити одржана 26. октобра 2023. године, испред Скупштине Србије.

Тако је једногласно одлучено на седници Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, одржаној 16. октобра 2023. године.

Јавна седница почиње у 12 часова, док је окупљање на Тргу Николе Пашића од 11 часова.

Европска конфедерација синдиката,

чији је Синдикат пуноправни члан, донела је одлуку да се у свим државама чланицама, под слоганом „На путу ка фер договору за раднике“, одрже јавне манифестације, како би се надлежним скренула пажња на ниске зараде које не омогућавају достојанствен живот радника, непостојање колективних уговора код послодаваца и све рестриктивније законе који умањују права запослених. Инфлација, раст цена и трошкова живота знатно су утицали на погоршање материјалног положаја запослених, јер тај тренд није пратио и раст плата, на шта је Синдикат више пута указивао надлежним др-

жавним органима и због чега смо захтевали измене Уредбе о коефицијентима. Синдикат ће на јавној седници Већа поновити своје захтеве за повећање плата за све профиле запослених, изменом Уредбе о коефицијентима и за делатност здравства и за делатност социјалне заштите, повећањем броја извршилаца у установама социјалне заштите, пријемом свих оних који су радили током епидемије, како би се запосленима омогућило право на достојанствен живот.

Желимо да живимо достојанствено, а не да преживљавамо!

# ОДРЖАНА ЈАВНА СЕДНИЦА ВЕЋА СССС ИСПРЕД СКУПШТИНЕ

У организацији Савеза самосталних синдиката Србије, 26. октобра 2023. године, испред Народне скупштине Републике Србије, одржана је јавна седница Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Веће Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) захтева за све грађане плате од којих може нормално да се живи, потписивање колективних уговора у свим делатностима, истински социјални дијалог и укидање казних поена за оне који су били принуђени да се превремено пензионишу.

Уколико власт не буде испунила наше захтеве, највећа синдикална централа у Србији ће бити принуђена да позове своје и чланство других синдиката да изађе на улице и да не одступи док то не буде реализовано.

То је, једногласно, закључено на јавној седници Већа СССС, у проширеном саставу, којој је присуствовало око 1.000 чланова Већа, републичких одбора самосталних синдиката Србије и већа савеза самосталних синдиката са територије.

Један од говорника био је и председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, др Зоран Савић.

*Јавна седница Већа СССС  
испред Народне скупштине*



## Председник Савић одржао говор на јавној седници

На јавној седници Већа Савеза самосталних синдиката Србије, у проширеном саставу, одржаној 26. октобра 2023. године, испред Скупштине Србије, присутнима се обратио и Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије: „Овде смо да укажемо на тежак положај у Србији, на тешке услове рада, лоше радно окружење, мале плате, немогућност да о њима преговарамо.

Нема социјалног дијалога, влада доноси одлуку о платама једнострано, без икаквог договора, по систему 'узми или остави'. Када предложимо властима како да побољшамо положај запослених, 'велики економски тигар', са суфицитом у буџету, одговара да нема пара. За све има, осим за запослене!?

Предложили смо измену Уредбе о коефицијентима за обрачун плата. Председница Владе Србије одговара - из предвиђене масе. Када смо спремни



*Др Зоран Савић на јавној седници*

да и то прихватимо, и то неће. По оној народној - сад нећу ни како ја хоћу! А ми знамо шта хоћемо. Хоћемо владавину права, хоћемо боље услове рада и мање радно оптерећење, веће плате за све, да се плате обрачунавају према прописима, а не да прописе прилагођавамо нечијем програму. Хоћемо да се плати сваки рад, сваки сат, и редовног и прековременог рада. Да не терају људе да раде, а да их за то не плате. Хоћемо измену Уредбе о коефицијентима за обрачун плата, првенствено за здравствене сараднике и немедицинске раднике, како би могли да живе од плате, а не преживљавају. Хоћемо прави социјални дијалог, да се и ми питамо о својој егзистенцији. А, питаћемо се врло брзо. Заједно можемо и много више и боље! Зато останимо јединствени и истрајмо у својој борби за право на достојанствен живот"! „Живео Синдикат”!

# ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

## Представљамо Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикалну организацију ДЗ Бачка Топола

**Б**ачка Топола је мали градић на северу Бачке. Синдикална организација Дома здравља „др Хаџи Јанош“ има 163 чланова од 200 запослених. Чланови су из свих структура запослених. Организација постоји у установи више од 25 година.

Одбор има 11 чланова свих профила. Ту смо да члановима помогнемо у било којој животној ситуацији.

Пружамо помоћ у најлепшим и најтежим моментима живота, приликом рођење детета, тешких болести, смрти најближих. Склопили смо бројне уговоре да би наши чланови могли да купују на административне забране.

Боримо се за бољи социјално економски положај запослених. Трудимо се да организујемо разне активности и дружења да би се наши чланови мало опустили и дружили.

О свим дешавањима и активностима



*Милан Косановић, Здравко Марић, Жерар Жаки, возачи санитета, Мариета Божићковић, мед. сестра, председник СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА*

Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити редовно обавештавамо наше чланове.

Наша организација ће и у будуће ра-

дити на томе да испуни очекивања наших чланова и да докаже да смо ми најјачи синдикат у здравству.

## И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



*др Весна Вукелић, спец. интерне медицине, Адела Главшић, мед. сестра, др Сузана Шабан Трнокоповић, спец. интерне медицине, Хајналка Фора, мед. сестра, СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА*



*Емил Ађански, електроничар на хемодијализи, Јудит Барат, Татјана Косановић, Милена Стојановић, Данијела Митрић, мед. сестра, СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА*



*Денис Керестеш, Александра Бањеглав, дипломирани економисти, СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА*

## И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



др Валентина Ћебић Балог, доктор  
стоматологије, Лаура Бачо-Пинтер,  
стоматолошка сестра  
СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА



Магдолна Бесермењи, мед. сестра,  
СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА



Сузана Викор, Шаролта Вадоцз Беркеш,  
мед. сестре, СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА



Изабела Хорват, Адриана Новта, Весна Делибашић,  
Зит Петерфи Виг, Ева Варга, мед. сестра и др Сања Пешикан  
СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА



Анита Тот, Беата Тајкман, Тања Гаерић,  
Снежана Стојановић, Олгица Шијачки, стоматолошке сестре  
СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА



Милка Ђурић, куварица  
СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА



Мелинда Медаковић, Биљана Дракулић,  
мед. сестре, СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА



Жолт Богарди, мед. техничар,  
Јелена Завођа, мед. сестра  
СО ДЗ БАЧКА ТОПОЛА

# НАЈБОЉИ ДИПЛОМЦИ МЕДИЦИНСКИХ ФАКУЛТЕТА ПРИМЉЕНИ У РАДНИ ОДНОС

У радни однос је примљено 100 најбољих дипломаца медицинских факултета пет државних универзитета у Србији.

Тим поводом, у Палати Србија је, 26. октобра 2023. године, одржана свечаност. Дипломци су добили посао у оквиру Програма запошљавања најуспешнијих дипломаца медицинских факултета „100 најбољих”.

Поред представника нашег синдиката, свечаности су присуствовали и министарка здравља проф. др Даница Грујичић са сарадницима, мини-

стар унутрашњих послова Братислав Гашић, министарка за бригу о породици и демографију Дарија Кисић и министарка науке, технолошког развоја и иновација Јелена Беговић, декани медицинских факултета и директори здравствених установа.

Захваљујући овом програму, претходних година посао је добило 911 лекара - најбољих дипломаца медицинских факултета и више од 1.700 медицинских сестара и техничара.

Синдикат наставља активности у циљу пријема у радни однос недо-

стајућег кадра у здравственим установама, а посебно ће инсистирати на запошљавању младих свих профила, као и запослених који волонтирају или раде по уговору о раду на одређено време.

Синдикат обавештава и да је у току пријем запослених који су радили током Ковида, у складу са Закључком Владе Републике Србије.

За све информације потребно је да се сва заинтересована лица обратe надлежним службама у установи у којој су обављали фактички рад.



## Активности ГОС Београда

Градски одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда је током 2023. године одржао седам седница. Поред ових са непосредним присуством, било је више и електронских седница путем којих су се водиле разне активности које је било неопходно спровести у што краћем временском року.

Годишња активност је започета решавањем статуса запослених у Техничко-економском центру КЦС, у коме је због реструктурирања установе планирано смањење броја запослених. Запослени су од стране управе установе

анкетирани да ли желе да напусте установу уз отпремнину, пређу код другог послодавца или да у оквиру установе пређу у другу организациону јединицу и обављају друге послове. Директору установе је упућен допис у коме је наглашена неопходност законског поступања уз поштовање потреба запослених. Велики број запослених је желео да напусти установу уз отпремнину што је довело до смањења броја чланова синдиката у овој СО. Имајући у виду да су то запослени који већином примају минималну зарату разумљива је њихова одлука.



Председница ГОС Београда  
прим. др сци. мед. Радмила Обреновић

Чланови ГОС су учествовали на више семинара у организацији Савеза самосталних синдиката Београда као и на панел дискусијама, а нарочито је била значајна са темом „Зашто је у Србији све мање социјалне правде и становништва?“

### Награде

Савез самосталних синдиката Београда додељује Специјалну Првомајску награду Мајски цвет појединцима и синдикалним организацијама за изузетан допринос у развоју синдикализма. Ове године у категорији СО добитник је Јединствена синдикална организација Универзитетског клиничког центра Србије, а у категорији појединца Предраг Јовановић, председник СО ДЗ Савски Венац. Наши чланови су у више наврата били лауреати ове награде.

ГОС је установио награду за СО и појединце у СО за остварене резултате на регрутовању, организовању и задржавању чланова Синдиката. На основу Одлуке ГОС у ту сврху формирана је комисија у саставу Марија Комарчевић, Абу Хамди Мохд и Биљана Вагић. Ове године награђено је 13 СО за повећање чланства за 5 и више процената док је 5 СО добило награду за 70 и више процената синдикализације.

### Превенција здравља запослених

Градски одбор Синдиката је у протеклом периоду у циљу превенција здравља запослених започео поступак обезбеђивања две смештајне јединице за чланове синдиката и почетком ове године потписан је коначни уговор за куповину два апартмана у Врњачкој Бањи које су након тога укњижене на Градски одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, комплетно су опрељене намештајем и осталим потрепштинама. Током лета је започео период пробног коришћења у циљу уочавања и отклањања евентуалних скривених мана и оптимизовања простора. Коришћење апартмана од стране наших чланова синдиката почеће почетком наредне године. Формирана је комисија у саставу Тања Томовић, Дејан Исаиловић и Ненад Коругић, која ће, сагласно Правилнику који је усвојио Градски одбор Синдиката одлучивати о додели термина. Правилником су регулисана права и обавезе у вези коришћења апартмана, а ГОС је усвојио и кућни ред. Апартмани ће се сразмерно броју чланова и уплаћеној чланарини додељивати на коришћење синдикалним организацијама, које ће одређивати у складу са критеријумима ко ће од чланова бити

корисник. Цена коришћења неће бити комерцијална, већ ће синдикалне организације плаћати само трошак редовног и инвестиционог одржавања као и утрошених енергената.

Стручна служба Градског одбора Синдиката, је појачана новим сарадником, правником Теодором Костић, која се одмах укључила у рад и активности Синдиката.

У протеклом периоду било је више десетина спорова пред судом за права наших чланова као и више дописа према директорима здравствених установа са територије Београда. Залагањем адвокатске канцеларије у више установа је остварено право на тзв. ковид додатак, док су неки спорови по том питању још увек у току.

Градски одбор Синдиката се укључио у више установа на решавању права чланова по основу рада. Било је више обраћања и у више наврата је инсистирало да се тошкови превоза исплаћују према стварним трошковима.

успело се да се обезбеде зараде запослених до краја године. Настављамо активност на овом пољу.

Градски одбор Синдиката је Скупштини града поднео у два наврата иницијативу за изградњу непрофитних станова за запослене у здравству Београда, али тај захтев још увек није реализован. Више чланова Градског одбора Синдиката се ангажовало по овом питању.

### Сусрети здравља

Наши чланови синдиката су учествовали на традиционалним Сусретима здравља који су одржани у Будви. Укупно је из Београда било 120 учесника а такмичили су се у скоро свим дисциплинама и освојили својим залагањем и трудом 8 златних, 5 сребрних, 6 бронзаних као и 6 појединачних одличја, што је нашу екипу учинило најуспешнијом имајући у виду број учесника.

Градски одбор Синдиката је донео Одлуку да најуспешније учеснике - прва места награди финансирањем полови-



Одбојкашка екипа ГОС Београда

### Активности ка оснивачу

Градски одбор Синдиката... је више пута оснивачу указивао на незавидан положај Апотеке Београд због законом фаворизованог положаја приватног апотекарског сектора и у ту сврху је руководство ГОС одржало састанак са руководством установе Апотека Београд на коме је изражено јединство по питању неопходности очувања јавног апотекарског сектора. О овом проблему разговрано је и са министарком здравља која подржава наше напоре. Предложено је да се запослени у јавном апотекарском сектору уговоре са РФЗО Србије, али још увек није дошло до реализације. У непосредним контактима са оснивачем

не тршкова смештаја и исхране за наредне Сусрете здравља.

Запажене су биле женске екипе, а посебно у женском фудбалу, која је ове године добила специјални пехар због освајања злата три године узастопно. У екипи Београда је владао тимски дух и фер плеј уз лепо дружење са члановима екипа из других округа.

### Преговори

Чланови из наших синдикалних организација су били укључени у преговарачке тимове за закључивање ПКУ, као и у тимове који су радили на преговорима за побољшање материјалног положаја запослених како из области здравства

тако и из области социјалне заштите. Такође, наши чанови су истакнути руководиоци у Секцији жена како код нас тако и на међународном нивоу, као и у другим телима и органима на нивоу Синдиката јавних служби Европске уније и на интернационалном нивоу где дају значајан допринос у представљању нашег Синдиката и земље у целини. Чланови Градског одбора Синдиката су се више пута укључили у протесте и јавне седнице Савеза самосталних синдиката Србије. Без обзира што нису испуњени сви захтеви синдиката дошло је до помака у корекцији коефицијента, а преговори за даље корекције ће се у складу са потписаним протоколима наставити током 2024. године. У преговорима за Посебан колективни уговор... договорена су додатна побољшања у остваривању права запослених и његово потписивање се ускоро очекује. У разговорима који су вођени са Министарком здравља, проф. др Даницом Грујичић, постигнут је висок степен сагласности у вези унапређења како положаја запослених, тако и саме организације система јавне здравствене заштите у Републици Србији.

### Избори

Током 2023. године су одржани избори и именовани повереници због одласка у пензију, или давања оставке на функције у Синдикату и то у следећим синдикалним организацијама:

СО ДЗ Сурчин – председник, др Милан Лиљич

СО Институт за мајку и дете „др Вукан Чупић” – председник, Мирјана Тришић

СО Апотека Београд – председник Јелена Васиљевић

СО ДЗ Вождовац – председник Гордана Милосављевић

СО Геронтолошки центар Обреновац – председник Мирјана Капларевић

СО ДЗ Раковица – председник Рада Јовановић

СО ТЕЦ именован је повереник Војислав Тинтор

Градски одбор Синдиката се у складу са Статутом врло активно укључио у ове изборне активности, а стручна служба је припремила изборне материјале и непосредно се ангажовала заједно са члановима ГОС, током спровођења истих. Изабрани председници су у појединим Синдикалним организацијама повећали број чланова синдиката.

### Анкета

Имајући у виду велику флукуацију кадра из здравствених установа са територије Београда и све мањи број извр-

шилаца нарочито на пословима неге и одржавања хигијене и техничких послова у циљу сагледавања мотива за останак у јавном здравственом систему Градски

да би им се директно прослеђивале информације, или да прате сајт Синдиката: [www.sindikatzdravstva.rs](http://www.sindikatzdravstva.rs) Градски одбор Синдиката... је о многим



Чланови ГОС Београда и председник СССС Љ. Орбовић

одбор Синдиката, је сачинио анкету коју је попунило око 5000 наших чланова са следећим питањима и одговорима:

Да ли размишљате да напустите јавни сектор здравства ДА НЕ УКУПНО

Од укупно 4779 анкетираних 28,92% је одговорило да планира да напусти јавни сектор здравства док њих 71,08% је одговорило да не планира да напусти јавни сектор здравства.

Следеће питање се односило на разлоге останка у јавном сектору и одговори су били следећи:

1. Плата	15,19%
2. Дужина годишњег одмора	32,18%
3. Услови рада	10,67%
4. Могућност усавршавања	7,55%
5. Сигурност запослења	34,40%
УКУПНО:	100,00%

Ова анкета је указала на циљеве запослених о којима треба размишљати при доношењу одлука у вези са правима запослених.

Градски одбор Синдиката... је преко председника синдикалних организација и непосредно са чланством у сталној комуникацији и настоји да допре до свих чланова нашег Синдиката. Све информације од значаја за чланове и запослене прослеђује председницима синдикалних организација чија је обавеза даље обавештавање чланства.

У више наврата се испоставило да се обавештење и одлуке виших органа не достављају и информације не преносе свим члановима синдиката. У том смислу, Градски одбор Синдиката позива чланове да доставе своје е mail адресе,

важним питањима од интереса за запослене, писао директорима установа и вишим органима синдиката, што је резултирало поштовањем законских прописа и посебно одредби посебних колективних уговора за делатности здравства и социјалне заштите.

Градски одбор Синдиката је у складу са законом донео Правилник о архивској грађи и предузео све активности на припремама за примену која је прописана као обавеза од 1.01.2024. године за сва правна лица.

Одржана је врло успешна Синдикална школа у периоду од 4. до 10. децембра 2023. године.

Градски одбор Синдиката својим деловањем настоји да оснажи синдикалне организације и појединце у циљу постизања већих права за запослене.

Све одлуке Републичког одбора Синдиката су спроведене, а наши представници активно учествују у доношењу и реализацији истих на републичком нивоу. На крају, закључак је да су све активности на територији града Београда, спроведене у интерактивној комуникацији са председницима синдикалних организација у циљу решавања актуелних питања. У сваком моменту председници синдикалних организација могу добити информације и помоћ у решавању одређених питања у Градском одбору Синдиката, како од председника ГОС, тако и од стране стручне службе.

Срећни празници!  
Радмила Обреновић



# ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ПОС-а ЗА 2023. ГОДИНУ

У току 2023. године Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине одржао је укупно пет седница, (пета седница заказана је за 13. децембар 2023. год.). Поред тога, одржана је једна телефонска седница и скуп са члановима из Јужнобачког округа.

На седници одржаној 01. марта, усвојен је Извештај наџорног одбора ПОС-а и Извештај о материјално-финансијском пословању Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине за 2022. годину. Осим ових извештаја усвојен је План прихода и расхода Покрајинског одбора за 2023. годину и Оквирни план рада ПОС-а за 2023. годину.

У структури чланова ПОС-а, због одласка у пензију, дошло је до промене члана ПОС-а, из Западнобачког округа.

ПОС је у 2023. години обављао свој рад у складу са програмским задацима и бавио се проблемима који су свакодневница запослених.

У области колективних уговора, пружена је адекватна помоћ у закључивању уговора код послодавца и код оснивача – АПВ-у регулисању међусобних односа.

Извештаји из војвођанских округа су углавном позитивни када је у питању поштовање права из ПКУ/Колективног уговора код послодавца.

Чланови ПОС-а су са посебном посвећеношћу размартали проблем ниских зарада и неравноправних односа за немедицински кадар, неправилности које настају због различитих цена рада у здравству и социјалној заштити; као горући проблем је истицан недостатак извршилаца у социјалној заштити, као и неравномерна оптерећеност у здравству, проблеми који настају због недорађеног програма за обрачун плата ИСКРА...

Указали смо и допринели унапређењу права запослених кроз преговоре за ПКУ у области здравства и социјалне заштите – посебно решавање

проблема накнаде трошкова запосленима за долазак и одлазак са рада, специјализантима, солидарне помоћи.

Не може се оспорити допринос чланова ПОС-а у корекцији коефицијентата за део немедицинског кадра. Наши оправдани захтеви нису реализовани у потпуности и то остаје задатак за наредни период.

Едукација чланова, као приоритетан задатак, настављена је и током 2023. године. У септембру 2023. одржан је семинар и седница ПОС-а у проширеном саставу у Врњачкој Бањи. Подаци које смо обрадили на основу евалуационих листова полазника семинара, указују на изузетно високу оцену и степен задовољства избором теме и избором предавача.

На овим семинарима употпунили смо знања у области „Надлежност инспекције рада” и унапредили вештине комуникације, у циљу боље припреме за преговарање, оснаживање за придобијање нових чланова Синдиката и повећање синдикалног активизма.

За више чланова Синдиката, првенствено младих, током децембра 2023. године омогућена је стручна обука на тему „Могућност финансирања путем фондова” у сарадњи са Фондом Аутономне покрајине Војводине, који реализује ову обуку у области управљања пројектним циклусима и упознавања полазника са процедурама неопходним за формулисање успешних предлога пројекта за конкурисање на ЕУ позиве. На овај начин су полазници едуковани за израду успешних предлога пројекта, што ће применити у синдикалном и професионалном раду.

Настојимо да подржимо ангажовање окружних одбора у области едукације младих чланова, на међусобном бољем информисању и бржем протоку информација.

ПОС је подржао све иницијативе са нивоа РОС-а и спровео све одлуке. Били смо спремни за протест – пријавили смо 800 учесника из Војводине, а имали смо потврду и већег



Др Дуња Циврић

броја. Енергија и снага да остваримо права свих запослених на достојанствен живот и пристојно плаћен рад постоје – будно пратимо представнике власти, односно примену потписаног споразума!

У потпуности је реализована одлука ПОС-а о куповини некретности – стан са гаражом у Врњачкој Бањи, обезбедили смо квалитетан смештај и очување вредности. Завршено је опремање, тако да се након пробног периода стан активира у корист наших чланова.

Покрајински одбор је у периоду јануар – новембар 2023. године доделио 42 новчане честитке за рођење трећег, односно сваког наредног детета.

Комисија за доделу материјалне помоћи, за наше чланове који, на жалост, имају проблеме са здрављем је у истом периоду, јануар – новембар 2023. године одобрила 64 захтева. Динамичност и ефикасност су речи које најбоље описују Покрајински одбор. Доступни смо члановима, одговорни у заступању потреба запослених, отворени за нове идеје и спремни да још боље радимо.

Председница ПОС  
др Дуња Циврић

# Синдикална школа ГОС Београда

ГОС Београда већ више деценија организује традиционалну Синдикалну школу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда у вишедневном трајању. Ове године као и прошле одржана је у прелепом амбијенту хотела Фонтана у Врњачкој Бањи од 7. до 10. децембра 2023. године.

Присутствовало је више од 200 учесника из синдикалних организација здравствених установа са територије Града Београда, али и гостију из целе Србије. Присутствовали су председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић и секретар Михајло Говедарица као и председница ПОС др Дуња Циврић, чланови председништва др Весна Поповић и Јовица Васић као и председници и чланови синдиката из других округа.

За учеснике Синдикалне школе био је организован аутобуски превоз из Београда. Школа је почела са радом по подне на дан доласка, 7. децембра. Прим. др сц. мед. Радмила Обреновић, председница Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда се поздравним говором обратила присутнима након чега је одржала предавање на тему: „Родна равноправност и индекс родне равноправности“. Ова тема је изузетно значајна за синдикалну активност имајући у виду да близу 80 процената запослених у здравству и социјалној заштити су жене а по свим подацима далеко у равноправности заостају за супротним полом. Тема је врло актуелна имајући у виду да је прошлог месеца објављен индекс родне равноправности на нивоу ЕУ за 2023. годину, али и као допринос кампањи „16 дана активизма против насиља над женама“. Индекс родне равноправности онедавно укључује и насиље над женама као параметар који се прати.

8. децембра 2023. године, на програму су била предавања др Маје Милошевић, специјалисте медицине рада и начелнице Одељења за безбедност и здравље на раду УКЦС на тему: „Стратегија развоја безбедности и здравља на раду у наредне четири године – превенцијом до здравог рада“. Предавање о стратегији је



Предавачи програм Искра

изазвало велику пажњу присутних не само због врло убедљивог излагања већ и због очекивања која запослени од стратегије у овој области имају. На излагање др Милошевић, надовезано је предавање Душана Милинковића, дипл. инж. заштите на раду „Закон о безбедности и здрављу на раду / подзаконска акта и шта очекивати у имплементацији“.

Предавања су била изузетно квалитетна, актуелна и инспиративна за дискусију у светлости промене Закона о безбедности и здрављу на раду.

Након краће паузе уследила је панел дискусија на тему: „Новине у обрачуна и исплати плата – имплементација приграма ИСКРА“, са модератором Борком Николић, помоћником руководиоца Службе за економско-финансијске послове УКЦС и учесницама: Радом Јовановић, Татјаном Илић, Сањом Чуберовић и Верицом Михајловић. Све учеснице панела дуги низ година раде на пословима обрачуна и исплате плата у здравственим установама и на панелу је свака пренела своје искуство у превазилажењу потешкоћа у примени програма ИСКРА у претходном периоду. Истакнут је проблем функционисања новог програма у домену одбитка синдикалне чланарине, генерисања спискова чла-

нова и обустава као и у вези рокова за исплату зарада. Закључено је на крају панела да је могуће превазилажење постојећих неусклађености и проблема уз добру обуку извршилаца. Панелисти су позвали присутне да уколико у својим установама имају проблеме у вези поменутих тема да их могу контактирати и да ће помоћи да се на једнообразан начин уреди уплата чланарине збирно према СО и вишим органима.

09.12.2023. године предавање на тему: „Менопауза, симптоми и лечење“ одржала је проф. др Светлана Јанковић, начелница Одељења породилишта у ГАК „Народни фронт“. Предавање је изазвало велику пажњу и веома је значајно за здравље жена. Уследила је панел дискусија на тему Споразума о измени коефицијената који је у новембру 2023. године потписан са Владом РС. На панелу се разговарало и о предлозима измена ПКУ које предлаже Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити. Учесници су били: прим др сци. мед. Радмила Обреновић, др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије... чиме је и завршена овогодишња Синдикална школа. Сва предавања и панели су изазвали велику пажњу



Синдикална школа у организацији ГОС Београда

и дискусију не само након предавања већ и током свих дана боравка се причало о темама Синдикалне школе.

Током поподнева 8. децембра одржана је Креативна радионица на којој је учествовало око 50 полазника школе која је имала хуманитарни карактер. Фокус је био на цртању новогодишњих честитки које су 9. децембра током заједничке вечере откупљиване. Прикупљени новац је намењен Дечијем свратишту у Београду. Такође су читане песме наших чланова синдиката.

Синдикална школа је завршена у атмосфери пријатељства и сазнања да су нам проблеми врло слични и да заједништво помаже у њиховом превазилажењу.

Радмила Обреновић

## О ЉУДИМА

Сећам се свог синдикалног почетка. Постала сам председница синдикалне организације, са вишком ентузијазма и мањком знања. Добила сам једну пластичну кесу, препуну папира, уз речи: „То ти је Синдикат!“ Свега је ту било, а највише рачуна (неплаћених), уговора, правилника, систематизација, дописа, рекламног и промотивног материјала... статут и колективни уговор код послодавца...

У мом (не)сналажењу, обратила сам се нашој синдикалној благајници и кадровској референткињи, чланици одбора, из једноставног разлога што су то била два имена која су стално спомињана када се говорило о Синдикату у нашој установи.

Знала сам их као свеprisутне, до мере да је то сметало! Оне су водиле разне активности, набавке, делиле зимницу, правиле спискове за огрев, Деда Мраза, Осми март... Запослени у тадашњем Здравственом центру Сремска Митровица, међу њима и ја, често су се питали да ли још неко постоји у одбору СО.

И тако, са пуним жаром кренем ја, као председница СО, да делегирам послове свим члановима одбора. Хоће сви да раде! АЛИ, кад дође термин за договор, неко не може да дође због смене, неко због деце, мужа, жене, утакмице... када треба да се предају спискови за ово или оно, нису готови, нису контактирана сва одељења и томе слично.

А оне две, из претходног пасуса, увек могу, ускачу, зову, допуњавају, помажу. Заиста није пуно времена прошло када сам схватила да су те две жене поуздане, одговорне и дисциплиноване!

Анкица и Јока... Наравно, све су знале у душу и помогле - Јока широко отворених руку и срца, а Анкица, уз почетни опрез и процену да ли заслужујем њено ангажовање. А након неког времена и она без резерве, јер смо се разумеле.

Те две жене су биле моја прва подршка и први синдикални тим. Научиле су ме да није све онако како неупућенима делује. Понекад је ЗАИСТА, мали број људи спреман да одвоји време, искористи знање и енергију за опште добро. Дobar тим није лако створити, али вреди се потрудити.

Анкица је нажалост, премлада отишла из наших живота, дуго није са нама...

Јока је, са својим неуништивим осмехом, преживела што-шта и још дели љубав свима око себе!

Захвална сам на свему што су ме научиле, на времену и раду које су посветиле Синдикату!

У СПОМЕН НА ЊИХ ДВЕ, ПОСВЕЋУЈЕМ ОВАЈ ТЕКСТ СВИМ, АНОНИМНИМ, ПОЖРТВОВАНИМ, ЈЕДИНСТВЕНИМ, ОСОБАМА, КОЈЕ СУ ТЕМЕЉ НАШЕГ СИНДИКАТА!

др Дуња Циврић

# Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикалној организацији ЗЦ Ваљево утврђена репрезентативност

Новом организацијом мрежа здравствених установа у Републици Србији, почетком јуна месеца на територији Колубарског управног Округа основана је нова здравствена установа Здравствени центар Ваљево.

У састав ЗЦ Ваљево ушли су Општа болница Ваљево и Дом здравља Ваљево.

Настанком ЗЦ Ваљево, морало је доћи и до реструктурирања синдикалних организација ОБ Ваљево и ДЗ Ваљево тако што је формирана нова синдикална организација ЗЦ Ваљево.

Нови послодавац је тражио да се новоформирана синдикална организација одмах региструје у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и као таква докаже репрезентативност.

Велику захвалност за правну помоћ и помоћ око уписа у регистар поменутог министарства дугујемо нашој канцеларији Републичког одбора и секретару Синдиката.

Захваљујући промптно добијеној документацији и нашим

активистима, врло брзо смо скупили потписе за доказивање репрезентативности и ПРВИ од 6 синдиката у ЗЦ Ваљево смо добили решење о репрезентативности Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије синдикална организација ЗЦ Ваљево.

Ова синдикална организација има 528 чланова од 1600 запослених колико има ЗЦ Ваљево и са поносом истичемо да смо синдикат са највећим бројем чланова у установи.

На нивоу Колубарског округа број чланова нашег Синдиката износи 870 чланова што сматрамо солидним радом, с обзиром да смо ми један од мањих округа са малим бројем здравствених установа.

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за Колубарски округ Милорад Живановић

## ПРЕДСЕДНИК СО ЗЗЗР НИШ ГОСТ У ДОКУМЕНТАРЦУ УЛОГА МЛАДИХ У СИНДИКАТУ

Председник Синдикалне организације Завода за здравствену заштиту радника Ниш и члан секције младих Синдиката Душан Голубовић, дао је интервју поводом снимања документарца под називом „Улога младих у Синдикату” који ће бити емитован на телевизији Н1.

Акцент је стављен на упознавање младих са њиховим правима али и обавезама на радном месту, познавање колективног уговора који управо дефинише права и обавезе запослених и послодавца, колико младе колеге и колегинице који су се у великом броју запослили у последњих пар година од када је кренула пандемија заразне болести Ковид 19 знају шта је заправо Синдикат, која је његова улога и колики значај има Синдикат у остваривању и заштити права запослених. Доступност друштвених мрежа и интернет омогућују брз про-

ток информација, тако да захваљујући и апликацији коју наш синдикат има, све активности које успешно спроводи, врло брзо долазе до наших чланова. Треба напоменути да се велики број младих први пут сусреће са појмом „Синдикат” и треба им објаснити појам, улогу и његов значај. Неизоставан је и присутан страх код младих, јер сви знамо да се данас јако тешко долази до посла. У датом интервјуу Душан Голубовић је изјавио да Синдикат нису само „смрзнуте полутке и путовања у Солун”, као код најпознатијег синдикалисте Гиге „Моравца”, мада управо тако неки од запослених замишљају и виде Синдикат. Срећом, много је више оних који су по 20 и курс година у Синдикату и који знају да Синдикат стоји иза сваког свог члана. Синдикат је свакодневна борба и свако од запослених ко је имао и најмањи проблем било које врсте на радном месту, увек се прво обраћао Синдикату и тражио помоћ.

Довољно је само погледати колико је младих запослено и добило уговор на неодређено време захваљујући континуираним активностима Синдиката на пријему свих запослених који су радили током епидемије. На овај начин, многи млади су решили питање егзистенције, и себи обезбедили „парче хлеба”...

Преко синдикалних представника и на сајту, млади се могу уверити колико се Синдикат бори за боље услове рада, бољи материјални положај запослених...

На крају, можемо да закључимо да је велики број младих препознао улогу и значај Синдиката и у великом броју приступио најбројнијем Гранском Синдикату у Републици Србији, на обострано задовољство.

Синдикат наставља са радом и залагањем да обезбеди бољи радноправни и материјални положај запослених у делатности здравства и социјалне заштите.



Душан Голубовић, интервју Н1

## Одржани избори у Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикалној организацији Геронтолошки центар Обреновац

01. новембра 2023. године одржани су избори у Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикалној организацији Геронтолошки центар Обреновац.

На изборима је била велика излазност, а гласање је протекло у најбољем реду и пријатној атмосфери. Није било жалби, нити примедби на изборни процес.

Изабрани су органи Синдикалне организације, а за председницу Мирјана Капларевић.

Мирјана Капларевић је по функцији члан Одбора Синдикалне организације Геронтолошки центар Обреновац и делегат Скупштине Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда.

СЗСЗС – Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда



Чланови СО ГЦ Обреновац



Избори ГЦ Обреновац

## ДЕПРЕСИЈА – БОЛЕСТ КОЈА МОЖЕ ДА СЕ ЛЕЧИ

Ментално здравље није само одсуство менталног поремећаја. Оно је дефинисано као стање благостања у којем свака особа остварује свој потенцијал, носи се са свакодневним стресом живота, да може продуктивно радити и у могућности је да доприноси својој заједници (СЗО, 2001). Заштита и очување менталног здравља обухватају све мере и активности усмерене на промоцију и унапређење менталног здравља, као и превенцију менталних болести.

Реч „депресија“ потиче од латинске речи „deprimere“ што значи притиснути, утиснути или удубити и убрја се у најраније описане болести у медицини. Депресија је водећи узрок инвалидитета широм света, објавила је здравствена агенција Уједињених нација (УН), процењујући да она погађа више од 150 милиона људи широм света и сматра се једним од

највећих здравствених проблема од јавног значаја.

Животна преваленца иде од 4% до чак 19% и најчешћа је у животној доби од 25 до 40 године живота. Жене чешће оболевају од мушкараца у односу 2:1 што се тумачи хормонским специфичностима, хроничним стресом којем су жене данас изложене преузимајући све већи број улога. Другачије речено, генеративне фазе код жена у вези су са функцијом овулације, оплођења, трудноће, порођаја, дојења и менопаузе. Управо у току ових фаза могу се јавити многи психички поремећаји, од којих су најчесталији поремећаји расположења.

Депресија је често удружена са другим менталним поремећајима и телесним болестима, повећава укупни морбидитет и морталитет, теже нарушава здравствено стање, а удружена компликује исход других медицинских

стања и може водити ка злоупотреби супстанци и лекова.

Радост и туга представљају нормална људска осећања. Под утицајем неких догађаја и здрави људи могу постати интензивно тужни, али такво осећање има одговарајући, нормални узрок. Туга представља осећање, реакцију на губитак било које врсте (губитак вољене особе, на пример). Нормална туга је ограничена по свом трајању и временом се повлачи и губи. Међутим, када је разлог за тугу безначајан, нереалан, када превазилази узрок који је изазвао, тада говоримо о болесном стању, односно болести коју називамо депресија.

Различити животни догађаји и промене попут губитка вољене особе, порођаја, менопаузе, финансијских проблема, проблема у емотивним везама, социјалне изолације итд., могу довести до развоја депресивног расположења. Такође, хронични



Др Горан Ђинђић, специјалиста психијатрије

стрес подиже ниво кортикостероидног хормона, главног фактора у развоју депресивности.

Депресија представља патолошко расположење и има бројне симптоме. Типични симптоми су депресивно расположење, губитак задовољства и интересовања, смањена енергија или повећано замарање. Остали симптоми су губитак самопоуздања, осећање кривице и безвредности, песимизам, безнадежност, лоша концентрација и пажња, поремећен апетит и сан... Критеријуми за дијагнозу депресије су добро дефинисани. Када пет или више симптома, од тога бар један главни, потраје бар већи део дана у дужини од бар минимум две недеље

и када симптоми узрокују поремећаје у професионалном, социјалном и породичном окружењу, тада говоримо о депресији, која често остаје непрепозната и представља најзначајнији фактор за самоубиство. Осећај кривице је симптом који најбоље одваја анксиозна стања и депресивни поремећај.

Узроци депресивног поремећаја су врло сложени и чине га биолошки и психосоцијални фактори. Заправо, однос са родитељима, стресне ситуације током детињства, каснији животни догађаји и особине личности, генетска предиспозија и биохемијске промене у мозгу, могу довести до развоја овог поремећаја.

Са неурохемијског аспекта, депресивна стања се повезују са дефицитом неуротрансмitera (моноамини, биогени амини), серотонина, норадреналина и допамина, у мозгу.

То су хормони који учествују у преносу електричних сигнала између нервних ћелија у мозгу и на тај начин утичу на расположење. Прву теорију о афективним болестима као поремећају функције ових неуротрансмitera у мозгу формулисао је Чилдкраут (Schildkraut, 1960): одређена, готово сва депресивна стања повезана су са релативним дефицитом катехоламина, посебно норадреналина на специфичним, важним местима у мозгу. Првобитна хипотеза о биохемијској основи афективних болести током година је допуњавана и мењана у складу са новим сазнањима и открићима процеса у мозгу.

Постоји више врста депресије, благе, умерене и тешке депресивне епизоде, биполарна депресија, постпорођајна депресија, сезонска депресија, маскирана депресија, дистимија – као блажи облик дугорочне депресије који не искључује потпуно особу из животних активности.

Особе са дистимичним поремећајем се не осећају мотивисано, лоше спавају, имају осећај неадекватности, али обично су у стању да изађу на крај са свакодневним животом...

Правилно постављање дијагнозе представља први корак у лечењу депресије које је комплексно и укључује биолошке методе лечења (психофармаци) и психотерапијске методе. Лечење акутне фазе подразумева примену психофармака. Најбољи резултати у лечењу депресивног поремећаја постижу се комбинацијом психофармака и психотерапије.

Дугогодишња, хронична као и нелечена депресивност доводи до промена у структури ткива мозга. Депресија је озбиљна болест која може да се лечи. Свака терапија је индивидуална и мора бити вођена од стране професионалца, лекар је тај који одређује почетак и крај терапије и коригује дозу лека.

Правовремено препознавање симптома депресије и правилно лечење омогућавају у већини случајева потпун опоравак.

Др Горан Ђинђић,  
специјалиста психијатрије

## ЛЕКАР „ИЗ СЕНКЕ“

Сећам се тог тмурног новембарског јутра на трећој години студија. Са својом групом, као студент чекам испред обдукционе сале да одгледамо обдукцију у оквиру редовних вежби из патологије. Неке колеге студенти су узбуђени, неки отворено изражавају негодовање за обавезним присуством на обдукцији. А ја... па, ни сама не знам како бих описала своја размишљања и емотивно стање у том тренутку. Делом је био присутан страх од непознатог, делом размишљање: „Ма то не раде прави доктори, ја желим да будем хирург или неки озбиљан интерниста.“ Знајем само да сам се држала близу излазних врата, за сваки случај. Још ми с времена на време пролазе те сцене, као кроз магновење, када ни слутила нисам да ћу бити ТАЈ лекар – који живи и ствара један читав нови свет – микросвет и представља карику која повезује свет живих и мртвих. На жалост, у реалном животу и послу, у мом позиву има врло мало мистике. Позив патолога је често недовољно јасан, па и самим колегама који нису имали прилику видети шта све подразумева позив специјалисте патолога. Кроз осмех се сетим ситуације у школи кад је моје дете учило о занимањима и уместо да каже моја мама је лекар, рекао је: „Моја мама је патолог“. Ни он ме не доживљава као лекара.

Желим да приближим шта је улога тог лекара, чије лице готово никада пацијент нема прилику да види. Основа дијагностике у којој патолог игра значајну улогу је хистоморфолошка дијагностика биопсијских узорака промена у оквиру преоперативне дијагностике и припреме пацијента за даље лечење. Узорци промена од којих се праве цитолошки препарати омогућавају да се на основу морфолошких карактеристика ћелија постави дијагноза болести. У току операције, патолог на основу послатог исечка даје дијагнозу „ex tempore“ где у реалном времену даје информацију хирургу о бенигности/малигности промене, као и да ли су рубови оперативно одстрањеног материјала без елемената тумора, а од чега ће зависити и даљи ток и обимност хирушког захвата. Након оперативно одстрањених промена, патолог на основу узоркованог материјала даје патохистолошку дијагнозу промене, односно тумора, а која представља изузетно битну ставку за даљи приступ терапији оперисаног пацијента. Али, ни ту није крај посла патолога. Данас, када смо већ великим кораком загазили у еру персонализоване дијагностике и терапије, у великом броју патохистолошких дијагноза налаз мора бити допуњен налазима молекуларних и цитогенетских анализа. Наравно, последње, али и не најмање важно је спровођење клиничких обдукција. Нисам једном чула да неко прокоментарише – какве везе има од чега је умро, ионако му нема помоћи. Али исто тако, нисам једном седела наспрам члана породице коме је логично објашњење узрока смрти његовог ближњег донело видљив мир и бар неким делом помирење са тренутном животном ситуацијом. Исто тако постављање дијагнозе основне болести и узрока смрти преминулог може у будућности превенирати прерану смрт чланова



Проф. др Јелена Илић Сабо

породице, који могу имати наслеђену болест која је у овом случају била узрок смрти.

Феталне обдукције су такође део посла патолога, где се утврђује узрок интраутерине смрти фетуса, као и потврда аномалија у случају одобрења етичке комисије за артефицијалним абортусом код ултразвучно уочених аномалија плода и потврђених хромозомских аберација.

Једно је сигурно – овај позив одабрао је мене и временом ме чини све стаменијим лекаром. Из дана у дан, постајем стена која чврсто стоји на месту при доношењу сваке одлуке, која у великој мери усмерава животе мојих пацијената. Кад идући пут будете гледали у налаз патолога, знајте да је то лекар, коме, иако нисте видели лице, види и познаје вас, до детаља, до микроскопског нивоа и пред којим је сваки дан безброј „мечева“ у којима нема право „да изгуби“, јер игра за вас.

Проф. др Јелена Илић Сабо,  
специјалиста патолог, субспецијалиста цитолог

# Треће национално признање из области безбедности и здравља на раду

Синдикална организација КБЦ „Др Драгиша Мишовић – Дедиње” поводом Међународног дана безбедности и здравља на раду добила је још једно национално признање – ПОХВАЛНИЦУ „28. април”.

Ово је трећа награда за постигнуте резултате из ове области коју је Одбор Синдикалне организације остварио. Први пут, 2016. године, Повељу „28. април” и прво место у категорији преко 250 запослених добио је КБЦ „Др Драгиша Мишовић – Дедиње” на конкурс за доделу Националних признања за најбоље организоване послове из области безбедности и здравља на раду и посебан допринос и афирмацију безбедности и здравља на раду у 2015. години. Менаџмент Установе и наша Синдикална организација успешно су сарађивали и заједно допринели освајању овог највећег признања у Републици Србији. Други пут, истим поводом, 2019 године, Похвалница „28. април” за остварене резултате и иновације из аспекта безбедности и заштите здравља запослених током 2018. године додељена је Одбору за безбедност и здравље на раду КБЦ-а чија је председница у том периоду била др sc. Јасмина Милошевић. Ове године Синдикална

организација КБЦ „Др Драгиша Мишовић – Дедиње” успешно је представила свој рад и за допринос у безбедности и здрављу на раду заслужено је стигла и трећа награда. Презентацију о примени и контроли мера безбедности и здравља на раду успешно је представила др sc. Јасмина Милошевић председница СО, а свој допринос у заштити здравља на радном месту дале су Слађана Гајић, секретар СО, Сузана Обрадовић, председница ОБЗР и Милица Бошковић, лице за безбедност и здравље на раду.

У циљу обезбеђивања бољих услова за безбедан и здрав рад чланови синдиката у нашој Установи континуирано усавршавају знање и примењују стечене вештине у свакодневном оављању својих послова. Фактори успеха радне продуктивности свакако су превенција повреда на раду, свеобухватно унапређење социјалног здравља, предах и опоровак, као и савремене иновације и нове инвестиције неопходне за друштвено одговорно пословање.

Председник СО  
др sc. Јасмина Милошевић



Чланови одбора СО КБЦ Др Драгиша Мишовић