



# ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије ● октобар 2017. године ● број 98

## Тражимо веће плате

Захтев за увећање плата запосленима у делатности здравства и социјалне заштите упућен премијерки Ани Брнабић и министрима финансија, здравља и рада Душану Вујовићу, др Златибору Лончару и Зорану Ђорђевићу

Опширније на страни 2



*Свим члановима срећан Дан Синдиката, 15. октобар,  
са жељом за боље услове рада и веће плате.*

# Синдикат захтева увећање плата за 15 одсто

Захтев за повећање плата запосленима у делатности здравства и социјалне заштите упућен премијерки Ани Брнабић и министрима финансија, здравља и рада Душану Вујовићу, др Златибору Лончару и Зорану Ђорђевићу

Незадовољан досадашњим односом према ранијим захтевима, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се 29. августа председници Владе Републике Србије Ани Брнабић и министрима финансија, здравља и рада Душану Вујовићу, др Златибору Лончару и Зорану Ђорђевићу са новим захтевом за увећање плата запосленима у делатности здравства и социјалне заштите за 15 одсто.

Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава основица за обрачун и исплату плата умањена је 2014. године за 10 одсто, подсећа Синдикат. Закључком Владе Републике Србије, од 25. децембра 2015. године, запосленима код корисника јавних средстава увећана је основица, почев од плате за децембар 2015, (која још увек није исплаћена) и износила је, нето, 2.439,27 динара, са припадајућим порезом и доприносима за социјално осигурање. Новим закључком Владе од 23. децембра 2016. године увећана је основица, почев од плате за децембар 2016. године, и износила је, нето 2.561,23 динара, са припадајућим порезом и доприносима за социјално осигурање. Након ова два увећања основице, плата запосленима још увек није враћена на ниво пре умањења од 2014. године, односно недостаје још 2,74 одсто. Према званичним статистичким подацима, инфлација у периоду 2014-2017 година (јул) износила је више од 7 одсто. Дакле, да би се плате вратиле на ниво из октобра 2014. године, неопходно је да се основица за обрачун и исплату плата запосленима увећа за најмање 10 одсто. Међутим, Синдикат захтева увећање плата за 15 одсто, јер сматра да је то, минимално, реално повећање плата за временски период од 5 година, односно један одсто годишње.

Председник Републике Србије Александар Вучић, истиче се у захтеву, је више пута у средствима јавног информисања износио податак да је стање у републичком буџету знатно изнад очекиваног нивоа, односно у суфициту и најавио да ће запосленима у јавном сектору бити значајно повећана плата. Полазећи од тога, Синдикат закључује да су се стекли услови за повећање зарада запосленима у здравству и социјалној заштити у наведеном износу, јер свако повећање плата испод 10 одсто не би вратило плате запосленима на ниво који су имали пре умањења из 2014. године.

Синдикат указује, у свом обраћању, премијерки и министрима на огромно незадовољство запослених садашњим примањима, с обзиром на послове које обављају, а који носе огромну одговорност. Хиљаде младих и високообразованих, подсећају синдикалци, одлазе из земље због неадекватног вредновања њиховог рада, јер за свој рад ван граница наше земље могу да добију и десет пута већу плату. Зарад тога, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије апелује да надлежни у земљи спрече даљи егзодус запослених, јер ако се тако настави неће имати ко да лечи грађане, али „ни вас, а ни нас“!

На захтев Синдиката, кабинет председника Владе Републике Србије је одговорио да је захтев упућен у даљу надлежност ресорним министарствима, а Министарство рада је захтев упутило Министарству државне управе и локалне самоуправе на даље поступање.

Синдикат сматра да се са оваквим пребацивањем одговорности не могу решавати горући проблеми, и апелује да надлежни државни органи престану да се играју „глувих телефона“, већ да приступе решавању оправданих захтева Синдиката.

Ј.П. – М.Г.



ЗДРАВЉЕ

# Ускоро нови Закон о запосленима у јавним службама

Својим примедбама и предлозима, Синдикат допринео драстичном побољшању текста Закона о запосленима у јавним службама, који би требало да уведе ред у јавну управу и омогући логичније и правилније плаћање запослених

Овај закон не регулише повећање или смањење плата, али би требао да спречи да неки сектор протестом добије повишицу, а други остану без тога. У изради закона, који је прошао јавну расправу, учествовали су и синдикати са својим примедбама и предлозима. Јавна расправа о Нацрту закона о запосленима у јавним службама и Нацрту закона о изменама и допунама Закона о систему плата запослених у јавном сектору је отпочела 24. августа текуће године у Новом Саду, а одржана је и у Крагујевцу и Београду 4. септембра. Почетком маја, ресорно министарство доставило је Синдикату на мишљење Радну верзију Закона о запосленима у јавним службама. Предложена решења била су неповољнија за запослене, чак и од оних који пружа Закон о раду. Предложеним одредбама била су умањена и права запослених која су гарантована Посебним колективним уговорима, а дерогиране су и одредбе Закона о здравственој заштити, у виду нормирања дежурства у здравственим установама. Наиме, било је предложено да се дежурство пропише на начин на који се не може спровести у делатности здравства, због недовољног броја извршилаца, да се ограничи плаћање прековременог рада, да се умање отпремнине, па чак и да оснивач може да донесе одлуку о престанку рада установе. Такође, било је низ нових отказних разлога и кажњавања запослених и за најмањи "прекршај".

Та радна верзија закона је обесмишљавала социјални дијалог и колективно преговарање. Део примедби Синдиката које се односе на додатак на плату за рад недељом и увећање коефицијента одређеним категоријама запослених су уважене и прописане су у Радној верзији закона.

Званични преговори о радној верзији Закона о запосленима у јавним службама почели су 18. маја. Први састанак је одржан са представницима Министарства здравља на којем су детаљно образложене примедбе на закон и презентовани конкретни предлози за измене и допуне закона. Следећи састанак је одржан у Министарству државне управе и локалне самоуправе на коме су били и представници Министарства за рад и Министарства финансија. Синдикат је ресорним министарствима доставио

предлоге, мишљења и сугестије на закон, а дате су и примедбе за делатност социјалне заштите. Већина примедби које је упутио Синдикат је усвојена.

Синдикат је, између осталог, инсистирао да се достигнути ниво права не може умањити и заложио се да се уведу додатна награђивања запослених, и да се кроз колективно преговарање утврде и друга права и све специфичности које имају делатности здравства и социјалне заштите. Синдикат је одмах по добијању нове Радне верзије спорног закона, 30. јуна, исказао огромно незадовољство предложеним текстом закона, и закључио да се спорним законом не могу уређивати нити умањивати права која су утврђена Законом о раду и колективним уговором. После извршене детаљне анализе текста радне верзије закона, Синдикат је упутио више од 60 примедби ресорним министарствима, који су озбиљно разматрани на Радној групи за израду закона. Министарство државне управе и локалне самоуправе доставило је 15. августа Синдикату пречишћен текст Закона о запосленима у јавним службама. Синдикат је још једном упутио ресорном министарству примедбе, од којих су неке усвојене и интегрисане у текст закона за јавну расправу.

Након свега, Синдикат је 11. септембра урадио детаљну анализу и тиме показао шта је све учинио за запослене у делатности здравства и социјалне заштите. Уколико закон ступи на снагу у овом облику, запослени неће изгубити ниједно право које су до сада уживали, а имаће нова права, у виду додатног награђивања запослених, увећан коефицијент за поједине послове, додатак за рад недељом. Запослени ће, сходно Закону о систему плата запослених у јавном сектору, имати право на увећану плату за сваку пуну годину рада у радном односу код послодаваца у јавном сектору, у висини од 0,4 одсто своје основне плате. До сада је било за сваку пуну годину рада у радном односу код послодавца из Плана мреже, односно за запослене у социјалној заштити за све године рада у установама социјалне заштите. Детаљна анализа закона је достављена свим председницима синдикалних организација.

Ј.П. – М.Г.

# Презентација Нацрта закона о запосленима у јавним службама

На иницијативу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, помоћница министра државне управе и локалне самоуправе Ивана Савићевић разговарала је 28. септембра у Хотелу „М“ у Београду с представницима и члановима Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити о Нацрту закона о запосленима у јавним службама. Она је у препуној сали, у којој је било преко 250 присутних, детаљно образложила сваки члан закона. После двочасовне презентације, она је одговарала на питања учесника овог скупа.

Нацрт овог закона, истакла је помоћница Савићевић, уређује радне односе у оном делу где Закон о раду не одговара јавним службама. То се односи на део увођења обавезног јавног конкурса за запослене у јавним службама, и део који се односи на обавезу вредновања резултата рада запослених. У делу који се односи на плате, закон одређује елементе за утврђивање плата и права запослених на исплату плате и накнаду трошкова које имају по основу свог рада. Закон, објаснила је помоћница Савићевић, на целовит начин утврђује функцију управљања људским ресурсима у јавним службама и утврђује права на плату и друга примања запослених. Иначе, Министар-



ство државне управе и локалне самоуправе је током и након јавне расправе било отворено за све дискусије, разговоре и разна појашњења, како не би дошло до одређених неразумевања. Приликом израде закона о запосленима у јавним службама, нагласила Савићевић, уважено је 70 одсто примедби и сугестија синдиката. Према речима Иване Савићевић, реално је очекивати да закон буде усвојен до краја октобра ове године.

Ј.П.

Ивана Савићевић, помоћница министра државне управе и локалне самоуправе:

## Изузетан допринос Синдиката здравства и социјалне заштите Србије

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је имао изузетно значајан допринос у формулисању свих оних одредби закона које се односе на побољшање и појашњење права запослених који раде у здравству и социјалној заштити, као и у погледу пре-



цизирања оних права која произилазе из специфичности њиховог посла. Уважено је више од 40 суштинских примедби Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. Тачније, све што је Синдикат предложио у погледу препознавања специфичности је усвојено.

## Нова ургенција премијерки и надлежним министрима

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је 27. септембра нови захтев премијерки Ани Брнабић и министрима здравља и финансија др Златибору Лончару и Душану Вујовићу којим ургирају да се запосленима у здравству исплати увећана зарада од три одсто за децембар 2015.

године, која до данас није исплаћена. Такође, Синдикат подсећа надлежне у Влади Србије да је РФЗО обавестио Синдикат да није извршена исплата плате од три одсто за децембар 2015. године, па очекује да се што хитније изврши исплата која припада запосленима у здравству.

# Ургентан захтев за повећање броја запослених

Запосленима у радној јединици апотека у Дому здравља у Бачкој Тополи уручени откази уговора о раду, а локални моћници као разлог наводе неостварене резултате рада

Због алармантаног стања у установама здравства и социјалне заштите и мањка броја извршилаца, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је 5. септембра захтев министрима здравља и рада др Златибору Лончару и Зорану Ђорђевићу да се број запослених на неодређено време повећа до броја утврђеног Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину.

Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, наглашено је у захтеву, прописано је да ако је број запослених у организационом облику мањи од утврђеног максималног броја запослених, број запослених се може повећавати највише до утврђеног максималног броја запослених, а ако се у поступку рационализације изврши рационализација броја запослених на број мањи од утврђеног максималног броја запослених, организациони облик може повећавати тај број највише до утврђеног максималног броја запослених, осим за она радна места, односно послове, на којима је спроведена рационализација. Такође, Синдикат подсећа да се повећање броја запослених за време примене овог закона може извршити без посебних захтева и сагласности.

Наведеним законом, подсећају синдикалци, прописано је да у периоду спровођења рационализације у складу са одредбама овог закона, ради праћења спровођења акта о максималном броју запослених, организациони

облици у јавним службама дужни су да акте о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места достављају на претходну сагласност министарствима у чијем делокругу се налазе послови за чије обављање су образоване јавне службе. По добијању сагласности на акте о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, послодавац може да изврши повећање броја запослених за време примене овог закона, без посебних захтева и сагласности до оног броја који је одређен актом Владе Србије.

Синдикат захтева да се кадровски планови здравствених установа усагласе са актом Владе о максималном броју запослених, како би се омогућио несметан рад установа. Садашње стање је неодрживо, што се одражава незадовољством запослених али и корисника услуга здравствене и социјалне заштите.

Синдикат подсећа да је законом прописано да укупан број запослених на одређено време, због привремено повећаног обима посла, лица ангажованих по уговору, уговору о привременим и повременим пословима, закључених непосредно или преко омладинске или студентске задруге и лица ангажованих по другим основима, не може бити већи од 10 одсто броја запослених на неодређено време код организационог облика. Синдикат посебно указује да „запослени одлазе у иностранство у потрази за бољим условима рада и материјалним положајем“ и зарад тога инсистира на доследном спровођењу закона и акта Владе о максималном броју запослених.

## Хитно изменити Кривични законик

Поводом трагичног догађаја испред Центра за социјални рад у Раковици у којем су смртно страдале две особе, а тешко повређена три запослена, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се 13. јула ове године министрима за рад, запошљавање и социјална питања, унутрашњих послова и правде Зорану Ђорђевићу, Небојши Стефановићу и Нели Кубуровић са захтевом за измену Кривичног законика и постављање појачаног обезбеђења у свим установама социјалне заштите.

Годинама, истиче се у допису, Синдикат указује надлежним државним органима да је неопходна хитна измена Кривичног законика како би запослени у здравству и социјалној заштити добили већу заштиту и поострила казнена политика према учиниоцима кривичних дела која се изврше против запослених у овим делатностима на њиховим радним местима. До данас, Министарство правде Републике Србије није одговорило на допис и конкретне предлоге Синдиката из 2015. за измене Кривичног законика. Синдикат захтева да се у свакој

установи социјалне заштите уведе обезбеђење и поставља питање - Колико још трагичних догађаја треба да се догоди па да надлежни државни органи коначно узму у разматрање деценијски захтев Синдиката за адекватно санкционисање учиниоца кривичних дела против запослених у вршењу њихових послова?

Ни након учесталих напада и убистава запослених у делатности здравства ништа конкретно није урађено и поред апела Синдиката и упућених иницијатива. Да ли је потребно да још неко изгуби живот на радном месту, па да надлежни државни органи предузму конкретне активности? Безбедност запослених и корисника услуга мора бити приоритет у раду ресорних министарстава, наводи се даље у допису.

Синдикат захтева да Министарство за рад, запошљавање, борацка и социјална питања прихвати ову иницијативу као своју и предузме све мере и радње у оквиру својих надлежности како би се побољшала безбедност запослених и корисника услуга и коначно изменио Кривични законик, зарад заштите запослених.

# Насиље у апотекарским установама се наставља

Грубим кршењем Закона о здравственој заштити, Закона о јавној својини, Закона о раду и Уредбе о Плану мреже здравствених установа, поједине апотеке дате у закуп власницима приватног капитала Незаконито издавање у закуп апотека из Плана мреже здравствених установа власницима приватног капитала био је повод да се Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије 14. јула текуће године обрати председници Владе Републике Србије Ани Брнабић и министрима здравља и државне управе и локалне самоуправе др Златибору Лончару и Бранку Ружићу са захтевом да се „по хитном поступку заустави такво незаконито издавање и да се запослени заштите од незаконитог престанка радног односа“.

Синдикат подсећа да су премијерка и надлежни министри упознати са чињеницом да су поједине апотеке у државној својини већ издате у закуп власницима приватног капитала на потпуно незаконит начин, грубим кршењем Закона о здравственој заштити, Закона о јавној својини, Закона о раду и Уредбе о Плану мреже здравствених установа, а све на штету запослених и имовине у јавној својини. Синдикат је више пута указивао на незаконито поступање појединих локалних самоуправа. Међутим, до сада незапамћено правно насиље над апотекама се наставља. У допису премијерки и министрима, Синдикат истиче да је Скупштина града Сомбора на седници одржаној 11. јула 2017. године усвојила одлуку о остваривању услова за "потпунију" и "квалитетнију" здравствену заштиту грађана града Сомбора. Том одлуком се налаже Градском већу града Сомбора да донесе одлуку о расписивању јавног огласа за давање у закуп свих пословних просторија које је користила Апотека Сомбор. Као правни основ за такву незакониту и срамну одлуку наводи се Закон о здравственој заштити, без навођења конкретног члана, који иначе не постоји у закону за овакав вид одлуке, што само по себи говори о исправности такве одлуке. Даље се наводи, као једна од обавеза, да закупац запосли целокупно фармацеутско особље и 20 одсто од укупног броја немедицинског особља, не наводећи правни основ по којем би запосленима предходно престао радни однос у Апотеци Сомбор и која су њихова права. Наводи се преузимање које Закон о раду, на начин како је то предложено, не познаје.

У свом допису Синдикат пита премијерку и министре - „Ко је од локалних самоуправа добио сагласност надлежне дирекције за имовину за издавање у закуп имовине у јавној својини, у овом случају апотека и ко је добио сагласност Министарства здравља“?

Да ли ће представници локалне самоуправе да одговарају за овакво бахаћење (свесно кршење позитивних прописа) и поступање на штету имовине у јавној својини?

Синдикат захтева да се хитно заустави безакоње и предузму мере за отклањање наведених неправилности, у складу са датим надлежностима које су прописане Законом о јавној својини. Такође, синдикалци подсећају премијерку и министре да је у складу са законом уговор закључен без сагласности дирекције ништаван и да Влада може да одлучи да се непокретност одузме од носиоца права.

Између осталог, у допису се апелује да се у најкраћем року усвоји Закон о апотекарској делатности, како би се створили услови за једнако пословање свих државних и приватних апотека у Републици Србији. Постојећи начин финансирања апотека, наглашава се у обраћању надлежнима, је неодржив за апотекарски систем, а РФЗО остварује суфицит. Милион грађана више од годину дана узалуд чека нове здравствене књижице. Без њих они немају право на здравствену заштиту, па су им и апотеке непотребне.

Незадовољан досадашњим понашањем надлежних, Синдикат поставља питање - Да ли је циљ државе урушавање државног апотекарског сектора у корист власника приватног капитала? Време иде, а стање у апотекама је све горе. Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије очекује хитну реакцију премијерке и министара, и позив за разговор.

## Минималац 143 динара

Нова, минимална цена рада износиће од 1. јануара 2018. године 143 динара, или 13 динара више него до сада, договорено је на седници Социјално-економског савета 12. септембра. Ово је до сада највеће повећање. Прошле године је било око седам, а пре тога две године минимална цена није се ни повећавала.

# Семинар о мирном решавању радних спорова

Скупу у Новом Саду, на коме је било 75 учесника, су присуствовали и Зоран Савић, председник и Михаило Говедарица, секретар Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Војводине организовао је 19. и 20. септембра 2017. године у Новом Саду семинар за чланове органа Синдиката, председнике синдикалних организација из установа здравства и социјалне заштите Војводине, и за заинтересоване представнике послодаваца. У првом делу рада одржана је седница Покрајинског одбора, на којој је председник Савић информисао присутне о свим актуелним питањима. Он је посебно истакао активности Синдиката које су се односиле на израду Нацрта закона о запосленима у јавним службама. Чланови Покрајинског одбора су изразили задовољство постигнутим резултатом у настојању да се очувају тековине колективног преговарања и у новом закону. У дискусији су се отворила и друга актуелна питања и проблеми - ограничење новог запошљавања, односно примена Закона о максималном броју запослених у јавном сектору, судбина Закона о апотекарској делатности, примена Уредбе о каталогу радних места у јавним службама, статус немедицинских радника и слично.

Други део семинара био је посвећен теми: „Примена Закона о мирном решавању радних спорова“ и „Закон о безбедности и здрављу на раду – искуства синдикалне организације“. Представници Републичке агенције за мирно решавање радних спорова су презентовали начин рада Агенције, образложили одредбе Закона о мирном решавању радних спорова и указали на предности које доноси ангажовање Агенције

у поступку решавања индивидуалних и колективних радних спорова. Ефикасност и изостанак трошкова које носи судски поступак су најочигледнији бенефити у поступцима које води Агенција. Симулација поступка мирења у групама, уз стручне консултације представника Агенције за мирно решавање радних спорова, је и овога пута потврдила да су учесници семинара заинтересовани за интерактиван приступ у раду.

У дискусији у оквиру теме „Закон о безбедности и здрављу на раду – искуства синдикалне организације“ указано је на различита искуства у примени закона. У неким институцијама одбор за безбедност и здравље на раду врло ефикасно функционише, а негде није видљив. Јединствен став свих учесника јесте да квалитетно законско решење не умањује бројне проблеме у примени. Закључено је да је добра комуникација синдиката са послодавцем предуслов за функционалну примену закона и добре радне услове. У установама где то није могуће, потребно је пружити сву могућу подршку представницима синдиката у одбору за безбедност и здравље на раду.

Учесници семинара су оценили да је континуирана едукација синдикалних активиста неопходна како би стекли одговарајуће знање, иницијативност, вештину у преговарању, спремност за преузимање ризика и одговорност, и на тај начин били спремни да својим радом обезбеде ефикаснију заштиту права и интереса чланова синдиката, и добију њихову подршку.

**Д. Циврић**



## Забрана запошљавања остаје

Влада Србије одлучила је да у 2017. и даље задржи одлуку о максималном броју запослених, да не би дошло до инфлације поновног запошљавања у јавном сектору.

„Што се тиче забране запошљавања, ми тренутно немамо вишак запослених у јавној управи, већ још увек имамо само недовољно добро распоређене људе у јавној управи. Имамо неке ствари где имамо мањак и где имамо вишак“, рекла је недавно премијерка Ана Брнабић, приликом боравка у Врању. Она је ис-

такла да та одлука тренутно има само контролну функцију.

„Свуда где треба ми можемо да запошљавамо људе и то радимо ако постоји потреба. Постоји комисија владе за нова запошљавања и у њој су министарства за финансије и државну управу и када било коме треба ново запошљавање, они дају захтев комисији у складу са њиховим потребама и образложењем и финансијском ситуацијом и буџетом за плате, они добијају дозволу да запошљавају“, рекла је премијерка.

## Одржани Сусрети здравља

Овогодишњи 22. Сусрети здравља, у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, одржани су од 11. до 17. јуна у Црној Гори, у Чању. Након шестодневног надметања спортских екипа медицинара из свих округа, на свечаној церемонији 16. јуна најуспешнијим екипама и појединцима уручени су пехари и дипломе.

Учесницима и гостима обратио се председник др Зоран Савић који се захвалио такмичарима на фер и коректном спортском надметању, након чега је прогласио Сусрете затвореним. Затим је уз ватромет и химну Сусрета здравља, са јарбола, до следеће године, спуштена застава игара.

Општи утисак свих учесника и гостију је да су организација и реализација игара били на највишем нивоу.



Издавач: Републички одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Београд, Дечанска 14 • Тел/факс.: 011 3233-348  
• www.zdravko.org.rs • sindikatzdavstva@yahoo.com • Број 98, октобар 2017. • Уредник: Михаило Говедарица • Тираж 3000 примерака  
• Штампана ЈП „Службени гласник“, Београд