



ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије ● децембар 2017. године ● број 99

СИНДИКАТ СЕ ИЗБОРИО ЗА ВЕЋЕ ПЛАТЕ

Поред повећања плата од 10% почев од децембра 2017.године, изборена и могућност увећања плата кроз нове коефицијенте који ће се примењивати од 2019. године

Опширније на страни 2

Сретне
божићне и
новогодишње
празнике

мери
Републички одбор Синдиката
запослених у здравству и
социјалној заштити Србије



СИНДИКАТ СЕ ИЗБОРИО ЗА ВЕЋЕ ПЛАТЕ

Више од педесет примедби Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије уграђено у Закон о запосленима у јавним службама

У години која је за нама Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије имао је више значајних активности које су биле, у већини случајева, усмерене ка побољшању материјалног положаја запослених. Упорност и доследност у преговорима с представницима Владе Србије и Министарства здравља, Синдикат је крунисао запаженим резултатима. Текућа година која се може оценити као успешна, отпочела је са захтевом Синдиката ресорном министарству да се установама чији су рачуни били у блокади омогући нормално функционисање и редовне исплате запосленима. Министарство здравља и Влада Србије уважиле су те захтеве и омогућиле нормално функционисање тих здравствених установа, истиче у разговору за лист „Здравље“ др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Синдикат је несумњиво био максимално активан током целе претходне године, али по општој оцени највише времена је „утрошено“ на Закон о запосленима у јавним службама. Колики је допринос Синдиката у тој причи?

Више месеци смо активно учествовали у измени Закона о запосленима у јавним службама. Текст тог закона поправили смо нашим предлозима, односно са више од педесет прихваћених захтева нашег Синдиката. Све смо то урадили зарад интереса запослених у делатности здравства и социјалне заштите, али и запослени у осталим јавним службама осетиће тај бољитак.

Од педесет усвојених примедби Синдиката коју бисте издвојили као посебно значајну?

Један од наших великих успеха је што смо успели да из већ усвојеног Закона о систему плата запослених у јавном сектору вратимо матрицу, односно што смо утицали да се усвоји нова матрица која је знатно повољнија за запослене. Том матрицом је предвиђен одговарајући коефицијент за свако радно место из каталога. У закону који је усвојен прошле године, према тој матрици распон плата био би, упоређујући физичког радника и лекара субспецијалисту један према три и по. У новој матрици, а која је урађена на сугестију нашег Синдиката, распон плата ће бити један према пет, па чак за поједине субспецијалисте који на пример раде у интервентној кардиохирургији или трансплатацији тај распон може бити и један према шест. Такође, омогућава се да изузетним специјалистима или субспецијалистима који раде изнад просека плате расту чак и до већег нивоа и буду веће од плате руководиоца здравствене установе. На овај начин омогућили смо да у наредном периоду сви запослени имају веће плате, а да плате појединих запослених буду увећане за више од педесет одсто, у односу на плате које би имали по старој матрици. Мислим да је то велики успех нашег Синдиката, јер омогућава највећем броју запослених увећање плата које ће бити знатно веће него што је то било предвиђено у важећој матрици.

Плате запосленима у здравству повећане су, почев од првог децембра 2017. године, за десет одсто. Да ли сте задовољни тим процентом увећања?

У разговима са представницима Владе и Министарства здравља договорено је да се плате запосленима почев од децембра 2017. повећају за десет одсто. Након тога, очекује се да Влада донесе и објави закључак о висини основице. То практично значи да плате не само да ће бити враћене на ниво из 2014. године, већ ће сви запослени номинално имати више од седам одсто већу плату у односу на плату коју су имали 2014. године. Реално гледајући, инфлација је у протеклом периоду била између пет и седам одсто што практично значи да су плате враћене на ста-

ро, уз покриће трошкова инфлације. Сходно договору који смо имали у Министарству здравља и у наредном периоду очекујемо увећање плата, које ће за неколико година бити међу највећим платама у делатности здравства у окружењу.

Један од ваших захтева Влади Србије и министарствима односио се на исплату једнократне новчане помоћи. Има ли наде да се то оствари?

Влади Србије упутили смо захтев за измену Закона о буџету како би се створили услови за исплату једнократне награде или помоћи. Наш захтев је уважен и о њему се разговарало у Скупштини Србије. Овим изменама створили би се законски услови за исплату ове врсте награда. Иначе, очекујемо исплату разлике неисплаћене зараде за децембар 2015. године.

Министарство здравља је предлагало да се уведе варијабилни део плате. О чему је реч?

Један од захтева Министарства здравља био је да се хитно уведе варијабилни део плате. На састанку у Влади Србије рекли смо да нисмо против варијабилног дела плате за оне који раде изнад просека. Нисмо се сложили са тим да се плата запосленог, која је иначе мала, може умањити. Зарад тога, задатак Синдиката је да прво утврдимо критеријуме на основу којих ћемо вредновати резултате рада сваког запосленог а да након тога разговарамо о варијабилном делу плате. Такав договор је постигнут и о томе ћемо разговарати у 2018. години.

Крајем јануара 2018. године истиче трогодишњи рок важења садашњег Посебног колективног уговора. Кад се очекује почетак преговора за нови ПКУ?

Са представницима Министарства здравља и Преговарачког тима Владе Србије за потписивање Посебног колективног уговора за делатност здравства постигли смо сагласност о продужењу важења постојећег колективног уговора до 31. децембра 2018. године. После спровођења одређених законских процедура, ускоро ћемо потписати Споразум о продужењу важења ПКУ.

Током следеће године водићемо интензивне преговоре за нови ПКУ, који ће у складу са Законом о запосленима у јавним службама морати да предвиди и елементе за вредновање резултата рада.

У години која истиче често сте разматрали и проблеме апотекарских установа и запослених у њима. Какво је тренутно стање?

Нажалост, у апотекама се ништа добро није десило. Бахати локални моћници и даље на незаконит начин издају апотеке у закуп власницима приватног капитала. Очигледно, надлежни нису вољни да то спрече. Стиче се утисак као да је интерес приватника изнад интереса друштва, односно корисника здравствене заштите. На сва наша инсистирања и указивања на незаконито деловање локалне самоуправе одговора надлежних још нема. У новом Закону о здравственој заштити биће и одредаба које ће регулисати деловање апотекарског сектора. У Нацрту наведеног закона прописани су услови за рад апотека и њихово пословање, минимална удаљеност између апотека, као и обавеза доношења Мреже апотека, чиме су делимично усвојени захтеви Синдиката.

Шта очекујете од наступајуће 2018. године?

Пре свега очекујем да наставимо са овако добрим радом какав је био у текућој години. Очекујем пријем нових младих кадрова, већи број специјализација, још веће плате, боље услове рада и смањење радног оптерећења. На крају, целокупном синдикалном чланству желим срећне божићне и новогодишње празнике.

Јован Поповић

ЗАТЕЧЕНЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИХ НЕ МОГУ СЕ УМАЊИВАТИ

Репрезентативни синдикати у делатности здравства у Србији, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Грански синдикат здравства и социјалне заштите „Независност” у допису који су 30. новембра упутили министру здравља др Златибору Лончару сматрају и захтевају да би разговори о увођењу варијабилног дела плате требало да почну након почетка примене системских закона и усаглашавања синдиката и ресорних министарстава о јасним критеријумима и мерилима за вредновање резултата рада, у складу са законом.

Током 2018. године, у 14. болница, истичу председници репрезентативних синдиката, из Плана мреже здравствених установа спроводиће се пилот пројекат - ДРГ систем. На основу тог пројекта створиће се полазна основа за утврђивање критеријума и мерила за вредновање резултата рада и могућност увођења варијабилног дела плате.

Став Министарства државне управе и локалне самоуправе је да у скупштинску процедуру улазе искључиво закони у оној форми која је прошла јавну расправу, а синдикати подсећају да је на Социјално-економском савету дата подршка системским законима којима је прописано да почетком

примене ових закона запослени задржавају своју затечену плату. Дакле, она се не може умањивати.

Синдикати су сагласни да је реформа здравственог система неопходна, али она се не сме уводити на брзину, већ искључиво на основу чињеница и показатеља које покаже ДРГ систем и с тим у вези одређивања критеријума и мерила за вредновање резултата рада запослених.

Синдикалци сматрају да је потребно да се у 2018. години утврде све чињенице и околности које су неопходне за адекватно вредновање резултата рада сваког запосленог у здравственом систему, па да се након тога, вођењем социјалног дијалога са јасно исказаним критеријумима и мерилима, размотри могућност увођења у систем и варијабилног дела плате.

С обзиром да је системским законима прописано да се колективним уговором могу уредити стандардни, односно очекивани резултати рада и начин њиховог мерења, то је још један од разлога да се коначна одлука донесе током наредне године, јер је за колективно преговарање потребно време, закључује се у допису министру др Златибору Лончару.

Ј.П.- М.Г.

Синдикати захтевају продужење важења Посебног колективног уговора

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Грански синдикат здравства и социјалне заштите „Независност”, као једини репрезентативни синдикати у делатности здравства, упутили су 28. новембра допис Министарству здравља са захтевом да се продужи рок важења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе на период од годину дана.

Надлежни органи репрезентативних синдиката су донели овакву одлуку јер важећем Посебном колективном уговору за здравствене установе, који је ступио на снагу 14. јануара 2015. године, рок од три године истиче 14. јануара 2018. године, а преговори за закључивање новог уговора још нису почели.

Разлози за овакав захтев су бројни и оправдани, истичу синдикалци, посебно због најављеног одлагања почетка примене Закона о систему плата запослених у јавном сектору за 1. јануар 2019. године и предложене измене коефицијената. Такође, у току је поступак доношења Закона о запосленима у јавним службама који уводи бројне новине у радне односе запослених и обавезу да

се многа питања решавају колективним уговорима. Једно од њих је постављање система вредновања резултата рада. Најављена је и могућност увођења варијабилног дела плате, што се такође треба уредити колективним уговором. Почетак примене овог закона је такође најављен за јануар 2019. године. Синдикати истичу и да је у току израда новог Закона о здравственој заштити, као и Закона о здравственом осигурању, а ти закони су веома важни за радно-правни положај запослених.

Са свим овим и другим прописима, наводи се даље у допису ресорном министарству, мора се уподобити нови ПКУ за делатност здравства, па синдикати сматрају да је једино могуће и рационално решење, да се после усвајања истих у Народној скупштини Републике Србије, приступи преговорима и након годину дана закључи уговор који ће у свему бити у складу са позитивним прописима и потребама које имају запослени у делатности здравства. Синдикати очекују да ће њихов захтев бити прихваћен и да социјални партнери потпишу споразум о продужењу важења Посебног колективног уговора на период од годину дана.

Ј.П. – М.Г.

Постигнута сагласност за отпочињање процедуре за продужење рока важења ПКУ за делатност социјалне заштите

На састанку одржаном 14. децембра у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, коме су присуствовали државни секретар Србислав Цвејић, вршилац дужности помоћника министра – Сектор за бригу о породици и социјалну заштиту Милош Јанковић, вршилац дужности помоћника министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања - Сектор за рад и запошљавање Бојана Станић и представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије разматран је раније упућен захтев Синдиката надлежном министарству за потписивање Споразума о продужењу важења Посебног колективног уговора за социјалну заштиту на период од годину дана.

Представници ресорног министарства су се сагласили са захтевом Синдиката, односно са отпочињањем процедуре за продужење рока важења ПКУ за делатност социјалне заштите.

С обзиром да 31. јануара 2018. године истиче важност Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Србији, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, обратио се 12. децембра министру за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зорану Ђорђевићу са захтевом да се потпише Споразум о продужењу важности садашњег ПКУ за социјалну заштиту на период од годину дана. Подбор за социјалну заштиту, као највиши орган Синдиката

за делатност социјалне заштите, је донео овакву одлуку јер важећи Посебни колективни уговор за социјалну заштиту у Републици Србији ускоро истиче а преговори за потписивање новог још нису почели.

Разлози за овакав захтев су бројни и оправдани, посебно због најављеног одлагања почетка примене Закона о систему плата запослених у јавном сектору за 1. јануар 2019. године и предложене измене коефицијената. Такође, у току је поступак доношења Закона о запосленима у јавним службама који уводи бројне новине у радне односе запослених и обавезу да се многа питања решавају колективним уговорима, од којих издвајамо постављање система вредновања резултата рада. Почетак примене овог закона је такође најављен за јануар 2019. године. Раније је било планирано и доношење новог Закона о социјалној заштити, наводи се у допису министру Ђорђевићу.

Са свим овим и другим прописима, објашњавају синдикалци, мора се уподобити нови ПКУ за делатност социјалне заштите и истичу да је једино могуће и рационално решење, да се после усвајања истих у Народној скупштини Републике Србије, приступи преговорима и након годину дана закључи уговор који ће у свему бити у складу са позитивним прописима и потребама које имају запослени у делатности социјалне заштите.

Ј.П. – М.Г.

Синдикат захтева измену Закона о буџету за 2018. годину

У допису председници Владе Србије Ани Брнабић и министрима финансија, здравља и рада, запошљавања, борачка и социјална питања Душану Вујовићу, др Златибору Лончару и Зорану Ђорђевићу од 21. новембра, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева да се отклоне правне сметње и омогући исплата новогодишње, односно божићне награде, у истом износу за све запослене. Чланом 16. Закона о буџету Републике Србије за 2017. годину, истиче Синдикат, прописано је да се у складу са чланом 2., чланом 54. и чланом 56. Закона о буџетском систему у буџетској 2017. години неће вршити обрачун и исплата божићних, годишњих и других врста награда и бонуса предвиђених посебним и појединачним колективним уговорима и другим актима, за директне и индиректне кориснике буџетских средстава Републике Србије, буџета локалне власти и кориснике средстава организација за обавезно социјално осигурање, осим јубиларних награда за запослене који то право стичу у 2017. години. Такође, запосленима код корисника буџетских средстава не могу се исплаћивати награде и бонуси који према међународним критеријумима представљају нестандардне, односно нетранспарентне облике награда и бонуса (исплате у једнаким месечним износима за све запослене).

Председник Републике Србије Александар Вучић и министар Душан Вујовић су више пута у средствима јавног информисања истицали да је Србија остварила суфицит у буџету и да су се створили услови за једнократне исплате. У свом допису Синдикат предлаже премијерки и министрима да поднесу амандман на члан 16. предлога Закона о буџету за 2018. годину, да се ставови 1. и 2. бришу и тако обезбеди правни основ за исплату наведене награде свим запосленима у здравству и социјалној заштити, а све у складу са чланом 105. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе. На тај начин створили би се услови и за исплату једнократне помоћи запосленима и других примања у складу са позитивним прописима.

Запослени у делатности здравства и социјалне заштите су чувари социјалног мира. Они су поднели највећи терет кризе. Зарад тога, Синдикат очекује исплату награда јер су запослени то заслужили. На крају, синдикалци подсећају премијерку и министре да једино запосленима у делатности здравства још увек није исплаћена разлика у плати за децембар 2015. године од три одсто.

Ј.П.- М.Г.

Синдикат тражи једнократну новчану помоћ

Почетком октобра ове године, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се председници Владе Србије Ани Брнабић и министрима здравља и финансија др Златибору Лончару и Душану Вујовићу са захтевом за исплату једнократне помоћи у износу од 10.000 динара запосленима у здравству и социјалној заштити.

У допису премијерки и министрима наведено је да су примања запослених несразмерна пословима које свакодневно обављају у три смене и који носе огромну одговорност, јер је реч о очувању људских живота. Синдикалци подсећају да је председник државе Александар Вучић најавио једнократну исплату помоћи запосленима у МУП, БИА и још неким. Синдикат подржава исплату наведене помоћи, али захтева да се исти аршин примени и према запосленима у здравству и социјалној заштити! Такође и министар Душан Вујовић је изјавио да је Србија у првих осам месеци остварила 84 милијарди динара суфицита, што је за око милијарду евра боље у односу на план који је договорен са ММФ-ом и да су се створили услови за једнократне исплате.

Указујући на садашњи положај запослених, у допису се подсећа да запослени из шест група послова у здравству и у социјалној заштити, применом Закона о платама у државним органима и јавним службама, Уредбе о коефицијентима и других аката, немају ни минималну зараду.

Вредновање радних места у здравству и социјалној заштити

На три досадашња састанка на којима су били представници Радне групе за вредновање радних места, представници Министарства здравља, Министарства државне управе и локалне самоуправе и представници репрезентативних синдиката који учествују у раду Социјално-економског савета разговарано је о вредновању радних места у здравству. Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије инсистира да се задржи постојећи однос између плата, од један према пет и да се сви запослени вреднују у складу са тежином послова које обављају у здравству. Синдикат је потенцирао да запослени у психијатријским установама морају да буду адекватно сагледани, с обзиром на специфичне услове рада и достигнути ниво права (психијатријски додатак).

У просторијама Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања 14. новембра, одржан је састанак Радне групе за вредновање радних места у социјалној заштити. Састанку су присуствовали представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, послодаваца и репрезентативних синдиката. Синдикат је указао на чињеницу да Уредба о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору, не препознаје сва радна места и њихове специфичности које су услов за адекватно вредновање истих, на основу којих би се сврстала у платне групе, односно платне разреде. Синдикати ће доставити конкретне примедбе које ће се разматрати на следећем састанку.

Платни разреди од 2019. године

Било је најављено да ће реформа система плата у јавном сектору у Србији, бар у неким службама, почети 2018. године, али државни секретар у Министарству за државну управу и локалну самоуправу Зоран Касаловић, каже за „Политику“ да се примена система платних разреда одлаже до 1. јануара 2019. године.

До тада, осим већ усвојеног Закона о систему плата запослених у јавном сектору, требало би донети закон о запосленима у јавним службама, закон о платама службеника и намештеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, као и закон о платама у јавним агенцијама. Очекује се да ће прва два поменута закона, као и измене Закона о систему плата запослених у јавном сектору, бити усвојени до краја ове године, а закон о платама у јавним агенцијама почетком 2018, да би следећа година била искоришћена за доношење неопходних подзаконских аката. Један од тих прописа треба да регулише начин вредновања учинка и рада запослених у јавним службама, а Зоран Касаловић помиње као врло значајан и будући каталог радних места у јавном сектору, на основу чега више нећемо имати, рецимо, возаче-курире, возаче-достављаче, возаче који раде и послове обезбеђења, што је био изговор да се неке испослује већа плата.

У каталогу ће прецизно бити наведена сва радна места у јавном сектору (очекује се да их буде много мање него

сада), биће утврђене основице и коефицијенти за свако од тих места и на основу тога исплаћиваће се плате. Тако се више неће дешавати, као што је до сада случај, да у различитим институцијама, на истим радним местима за исте послове и исти учинак имамо различите плате. Такође, овом реформом нико неће директно бити повећана или смањена плата, али биће успостављен нови систем. На питање како ће у нове платне разреде бити сврстани они који имају много већа примања, а да им плате не буду смањене, на пример у неким агенцијама, државни секретар потврђује да је у једној од предложених законских одредби наведено да ће затечени нивои плата у тренутку примене закона бити задржани.

„Међутим, кад систем почне да функционише, тежиће се успостављању праведног распона плата, па ће онима који у овом тренутку имају потцењене износе, кад буду сврстани у платне групе, плате бити повећаване сразмерно расположивим средствима, док се онима који су у овом тренутку у прецењеној групи плате неће повећавати све док их њихова платна група не достигне. То ће се постићи тако што ће се повећање масе зарада у јавном сектору усмеравати ка запосленима који су у овом тренутку, за сличне послове мање плаћени, а сада прецењени би задржали исте износе све док их потцењени не достигну“.

Извор – „Политика“



Прим др сци. мед. Радмила Обреновић,
председник Синдиката запослених у
здравству и социјалној заштити Београда

БУРНА ГОДИНА

Година која се лагано при-
миче крају започела је за
синдикате здравства врло
бурно краткотрајном, у време
празника објављеном јавном
расправом о за делатност
здравства више врло важних
закона: Закон о здравственом
осигурању, Закон о здрав-
ственој заштити и Закон о
апотекарској делатности. У
оквиру јавне расправе о тим
законима активно су се укључили и чланови Синдиката
запослених у здравству и социјалној заштити Београда.
Наш синдикат је прикупио велики број примедби на пре-
дложене законе и обједињено проследио предлагачима
а у директним контактима који су се одвијали у форми
састанака смо успели да наше ставове који су били у духу
основне улоге синдиката их и одбранимо тако да је дошло
до значајних побољшања Нацрта Закона о здравственој
заштити. Нажалост, Нацрт закона о апотекарској делат-
ности који је објављен почетком године, који је прошао и
јавну расправу, повучен је из процедуре, а одредбе овог
закона су делимично унете у Нацрт Закона о здравственој
заштити.

Да је 2017. била изузетно бурна и тешка година за син-
дикат произилази и из чињенице да се на самом крају
године у скупштинској процедури нашао Предлог закона
о запосленима у јавним службама, који би уз друге законе
и Каталог радних места у здравству на потпуно нов начин
уредио радне односе и плате у јавним службама, а самим
тим и у здравству и социјалној заштити. Ми у синдикату
смо врло одлучни да не дозволимо да стихија уређује ову
област већ смо се крајње одговорно и компетентно укључи-
ли у кориговање предложених решења.

У циљу што бољег представљања нових законских ре-
шења Синдикат запослених у здравству и социјалној за-
штити Београда је организовао више успешних састанака.
У оквиру традиционалне Синдикалне школе Синдиката
запослених у здравству и социјалној заштити Београда
која је и ове године одржана на Тари, са учешћем око
200 наших чланова и више еминентних уводничара, раз-
матрани су актуелни нацрти закона. У Београду су пред
преко 80 наших чланова представљене новине у Закону
о мирном решавању радних спорова. Оно што је изузетно
значајно је да су запослени у већини случајева за мирно
решавање радних спорова а да су управо послодавци
ти који нису спремни да спорове решавају на овај начин.
Чланови Синдиката запослених у здравству и социјалној
заштити Београда били су принуђени да воде спорове за
елементарна права, као што су право на остварену зараду.
Значајно је да ниједан спор који су наши чланови водили
против установе на суду није изгубљен, али је послодавац
изгубио материјална средства због непотребних судских
трошкова.

У појединим здравственим и установама социјалне за-
штите председници синдикалних организација су не ретко
изложени мобингу и притиску да подрже одређена реше-
ња или појединце противно интересима синдиката. Такође
су и остали запослени изложени мобингу, шиканирању,
непотребним премештајима. Управо је нашим посредо-
вањем мирним путем решен најновији случај.

Улазимо ускоро у врло значајну годину за здравство. Ре-
форма о којој се деценијама у здравству говори пузећи се
увукла у више законских прописа. Много је нових решења
и сигурна сам да сва нису баш најбоља, али верујем да
имамо снаге и памети да утичемо, да мењамо, да попра-
вљамо, да не дозволимо да се ствари о нама решавају
мимо нас.

Милена Николић, потпредседница Синдиката запослених у здравству
и социјалној заштити Србије

БОРБА ЗА ОЧУВАЊЕ РАДНИХ МЕСТА

Година иза нас била је година у којој је Синдикат за-
послених у здравству и социјалној заштити Србије
улагао велики напор за очување радних места, бољи
материјални статус запослених и решавање проблема
у апотекарским установама. Поред тога, посебно желим
да истакнем Закон о систему плата запослених у јавним
службама, где је наш Синдикат успео да убеди ресорно
министарство да прихвати, скоро све наше примедбе. Та-
кође, пуно труда смо уложили и на израду каталога радних
места. Наиме, Синдикат се борио да се каталогом обу-
хвати свако радно место, како ни један радник не би био
оштећен.

Као председница Синдика-
та запослених у здравству и
социјалној заштити Србије
за Западнобачки округ, задовољна сам што смо успели да
повратимо поверење наших
запослених, што је резултирало повратком 120 чланова у
наш Синдикат. У новембру је у ОБ „Др Радивој Симоновић“
Сомбор одржан први семинар са 70 учесника на коме се
разговарало о „радним правима и како их остварити“. У годи-
ни која следи, верујем да ћемо још више удружити снагу на
путу социјалног дијалога и остваривању права запослених.



ЕФИКАСАН СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ

Закорачили смо у 2017. годину огорчени што протест чланова нашег Синдиката организован у Новом Саду, децембра 2016. године, није донео очекиване резултате, али одлучни да свим средствима синдикалне борбе и аргументованим захтевима према надлежним државним органима тражимо решавање статуса апотекарских установа, поштовање права запослених и измену прописа којим би се обезбедила квалитетнија здравствена и социјална заштита - унапређење услова рада, обезбеђење довољног броја медицинских сестара и техничара, неговатеља, лекара, немедицинских радника, обезбеђење средстава за плаћање извршеног рада запослених.



Током 2017. године водили смо активност на прикупљању података из установа о броју запослених, који су раскинули радни однос због одласка у иностранство у протекле две године. Тренутно је у току активност на прикупљању прецизних података о стварном броју запослених у установама, како би проценили да ли је Министарство здравља омогућило запошљавање у складу са обећањима.

Када сублимирамо резултате нашег рада, можемо констатовати да смо на нивоу АП Војводине остварили ефикасан социјални дијалог са надлежним покрајинским секре-

тријатима. Укључујемо се у сва радна тела нашег Синдиката. Без оспоравања значаја видљивих помака које је Синдикат урадио на очувању радно-правног и материјалног положаја запослених у здравству и социјалној заштити, не можемо бити задовољни ситуацијом у апотекарској делатности. Нема више јавног апотекарства у Панчеву, Ади, Бачкој Тополи, а наше колегинице и колеге из апотекарских установа у Новом Саду, Сремској Митровици, Зрењанину, Кикинди, Сомбору, траже сигурнија решења за своје даље радно ангажовање.

Свесни да је синдикално образовање, односно едукација синдикалних активиста, један је од основних предуслова за успешно синдикално деловање организовали смо семинар о мирном решавању радних спорова и безбедности и здрављу на раду.

Искуства из претходних година нас уче да напредак у борби за пристојне зараде и достојанствен рад, можемо остварити само ако се много већи број наших чланова активира и ако изградимо традицију синдикалне борбе и заједничке акције.

Са надом да ћемо у 2018. бити бројнији, активнији и успешнији!

ВЕЛИКИ ДОПРИНОС ЗАКОНСКИМ РЕШЕЊИМА

Годину на измаку обележиле су бројне синдикалне активности. У првој половини године Влада Србије усвојила је захтев Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за исплату личних примања запосленима у установама у блокади. Међутим, упркос нашим захтевима у току читаве године није исплаћена разлика плате за децембар 2015. године. Највећи проблем био је систематско уништавање државног апотекарства и правно насиље над апотекама и запосленима у њима. Такође, у протеклој години десио се и трагични догађај у центру за социјални рад, уз неповољне одредбе кривичног закона.

У свим установама број запослених био је мањи чак и од броја утврђеног кадровским планом и одлуком о максималном броју запослених на неодређено време, уз не-



повољну кадровску и старосну структуру. Уз све то жртве смо и лоше капитације, будуће акредитације и претеће рационализације. Ипак, оно по чему ће 2017. година остати запамћена је интензиван рад на Закону о запосленима у јавним службама, у трајању од шест месеци и велики допринос нашег Синдиката у измени неповољних решења за запослене у здравству, предложених нацртом тог закона.

У очекивању запошљавања већег броја младих, будућих носилаца посла и чланова Синдиката, увећаних плата запосленима у здравству и социјалној заштити, мирном решавању радних спорова, решавању статуса запослених у апотекама и усклађивање свих закона који се односе на нашу делатност, желимо да 2018. година свима нама донесе „излечено здравство“.

УВЕК МОЖЕ ВИШЕ И БОЉЕ

Годину иза нас памтићемо по трагичном догађају који се десио у Центру за социјални рад у Раковици када су смртно страдале две особе. Тај догађај био је повод да поднесемо захтев за измену кривичног закона, у циљу заштите запослених. Протеклу годину обележило је низ активности, а посебно је била значајна она која се односила на Закон о запосленима у јавним службама, где смо успели да задржимо права запослених у социјалној заштити и померимо границу маргине на којој смо били кроз плаћање рада недељом и нових додатака на плату. С обзиром да се ближи рок важења садашњег колективног уговора, спремамо се за отпочињање преговора за потписивање новог уговора. Нашу пажњу усмерићемо и на доношење каталога радних места и вредновање радних места у социјалној заштити. Касни се и са изменама Закона о социјалној заштити, који нам је неопходан. Као социјални партнер ресорном министарству и даље ћемо се борити за заштиту стандарда запослених. Повећање плате од десет одсто је мали корак на путу побољшања стандарда, јер увек може боље и више. У времену које следи предстоји нам још много посла и уверен сам да можемо доста тога да побољшамо у корист запослених. У нади да ћемо бити успешнији, целокупном чланству Синдиката желим срећне предстојеће божићне и новогодишње празнике.



Бор домаћин обележавању Дана Синдиката

Поводом обележавања Дана Синдиката, дана када је пре 26. година усвојен први Статут Синдиката, свечана седница Републичког одбора Синдиката одржана је 15. октобра 2017. године у Борском округу, који је ове године

био домаћин. Том приликом учесници су обишли РТБ Бор и упознали се са историјом рудника, условима рада и начином експлоатације рудних богатстава.



У Сомбору одржан семинар о правима радника

О теми „Да ли знате ваша радна права и како их остварити“ разговарало се на семинару 17. новембра у Сомбору, који је организовао Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије – Синдикална организација ОБ „Др Радивој Симоновић“ Сомбор. О овим значајним

питањима говорили су Мирјана Маричић, председница Синдикалне организације у тој здравственој установи, Мирјана Јоветић, правни консултант СО и Милена Николић, потпредседница Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.



Успешна сарадња руководства Дома здравља Ниш и Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

Између руководства Дома здравља Ниш и представника Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије остварена је дугогодишња успешна сарадња, а све у циљу унапређења живота и рада запослених и њихових чланова породице али и унапређење рада саме установе.

После много година потписан је Појединачни колективни уговор. Урађена је процена ризика радних места и на обострано задовољство урађена рационализација радних места.

На иницијативу Дома здравља Ниш, Град Ниш је код Канцеларије за управљање јавним улагањима Владе Републике Србије, конкурисао и добио Пројекат «Санација и термоенергетска адаптација» Дома здравља Ниш. Реконструкција је почела и завршила се у 2017. години.

Заједничким снагама сваке године традиционално се организује обележавање Крсне славе Дома здравља Ниш, Светог Апостола Лука.

Од програмских активности, годинама се успешно реализује рекреативни одмор запослених радника. Руководство Дома здравља за своје раднике обезбеђује слободне дане за ову сврху, имајући у виду да је неопходно обезбедити несметан рад установе у сваком тренутку.

На велику радост наших малишана, заједничком активношћу руководства и синдиката, организована је набавка и подела новогодишњих пакетића и организована новогодишња представа у холу Дома здравља Ниш.



Са задовољством истичемо заједнички допринос у набавци и подели 8-мартовских поклона за све жене запослене у Дому здравља Ниш.

Сматрамо да треба истаћи и сарадњу око набавке неопходних лекова за раднике и чланове њихових породица када је то неопходно, набавке зимнице и помоћи око надокнаде трошкова сахране.

Искрено се надамо да ћемо наставити са овако успешном сарадњом и активно учествовати у активностима где је неопходна подршка и заштита радника запослених у нашој установи и дати свој максимални допринос.

Социјална заштита тражи продужење важења ПКУ

С обзиром да 31. јануара 2018. године истиче важност Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Србији, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, обратио се 12. децембра министру за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зорану Ђорђевићу са захтевом да се потпише Споразум о продужењу важности садашњег ПКУ за социјалну заштиту на период од годину дана. Пододбор за социјалну заштиту, као највиши орган Синдиката за делатност социјалне заштите, је донео овакву одлуку јер важећи Посебни колективни уговор за социјалну заштиту у Републици Србији ускоро истиче а преговори за потписивање новог још нису почели.

Разлози за овакав захтев су бројни и оправдани, посебно због најављеног одлагања почетка примене Закона о систему плата запослених у јавном сектору за 1. јануар 2019. године и предло-

жене измене коефицијената. Такође, у току је поступак доношења Закона о запосленима у јавним службама који уводи бројне новине у радне односе запослених и обавезу да се многа питања решавају колективним уговорима, од којих издвајамо постављање система вредновања резултата рада. Почетак примене овог закона је такође најављен за јануар 2019. године. Раније је било планирано и доношење новог Закона о социјалној заштити, наводи се у допису министру Ђорђевићу. Са свим овим и другим прописима, објашњавају синдикалци, мора се уподобити нови ПКУ за делатност социјалне заштите, и истичу да је једино могуће и рационално решење, да се после усвајања истих у Народној скупштини Републике Србије, приступи преговорима и након годину дана закључи уговор који ће у свему бити у складу са позитивним прописима и потребама које имају запослени у делатности социјалне заштите.

Представници Синдиката у посети Грачаници

У оквиру програма ССО са ССФ чланови Републичког одбора Синдиката и председници синдикалних организација који су у програму, су у периоду од 7-10. децембра 2017. године били гости колега из Грачанице, који су били изванредни домаћини.

Овом приликом гости су се упознали са српским светињама на Косову и Метохији.



Остаје на снази контролисано запошљавање

Председница Владе Србије Ана Брнабић изјавила је недавно, приликом посете Термоелектрани „Костолац“, да ће забрана запошљавања у јавном сектору остати на снази и наредне године, али само као контролни механизам. Она је објаснила да та забрана остаје да не би дошло до повећања броја запослених у јавној управи и подсетила да и данас има запошљавања у управи, када неко оде у пензију или постоји потреба за више запослених у неком сектору.



Миритељи у колективном преговарању

Влада Републике Србије препоручила је недавно јавним службама које се финансирају из буџета Републике Србије, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, односно из доприноса за обавезно социјално осигурање, да користе могућност учешћа миритеља у колективном преговарању, у складу са законом.



Наведеним закључком Владе препоручује се да државни органи и организације информишу своје представнике у колективном преговарању о могућности уношења клаузуле у колективне уговоре да радне спорове решавају у складу са законом којим се уређује област мирног решавања радних спорова.



ЗДРАВЉЕ



2018

Синдикат запослених у здравству
и социјалној заштити Србије

Синдикат запослених у здравству
и социјалној заштити Србије